

LAPORAN HASIL TRACER STUDY LULUSAN TAHUN 2022 (LULUSAN TAHUN AKADEMIK 2021)



KATA SAMBUTAN REKTOR



Alumni Universitas Esa Unggul yang saya banggakan,
Dalam kesempatan ini, kami meminta waktu dan perhatiannya untuk beberapa saat. Mulai tahun 2013, Universitas Esa Unggul (UEU) sudah mulai melakukan studi pelacakan alumni (Tracer Study) secara online. Studi pelacakan alumni (Tracer Study) menjadi kian penting, oleh sebab itu dilakukan pula oleh Universitas-universitas terkemuka di seluruh dunia.

Tracer Study dapat memberikan masukan berharga bagi perguruan tinggi dari segi pengelolaan akademik maupun untuk menganalisis tingkat kompetensi yang diperoleh pada waktu kuliah dan aplikasinya pada saat Alumni memasuki dunia kerja. Kuesioner ini ditujukan untuk Alumni Program Diploma, Sarjana, dan Magister. Adapun tujuan dari kegiatan ini adalah:

1. Menggali informasi lebih lanjut mengenai transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja
2. Menggali informasi lebih rinci mengenai relevansi pendidikan dan pemerolehan kompetensi alumni
3. Menggali informasi lebih rinci mengenai aspek sosiobiografi alumni
4. Mengetahui hubungan antara pengalaman pembelajaran di dunia pendidikan tinggi dengan kinerja di dunia kerja

UEU menjamin kerahasiaan semua informasi yang Alumni berikan. Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan waktu dan kerjasamanya. Salam dan doa untuk kesehatan dan kesuksesan para Alumni tercinta.

Rektor Universitas Esa Unggul

Dr. Ir. Arief Kusuma AP, MBA, IPU, ASEAN Eng.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT. atas segala rahmat-Nya sehingga Laporan Hasil Tracer Study Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021) ini dapat tersusun dari awal sampai selesai. Saya selaku Ka. Biro Konseling dan Tracer Study (BKTS) Universitas Esa Unggul mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ir. Arief Kusuma A.P., MBA, IPU, ASEAN Eng. selaku Rektor UEU yang telah memberikan dukungan penuh untuk penulisan buku ini.
- 2) Ari Pambudi, S.Kom, M.Kom selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni yang mendorong pelaksanaan Laporan Hasil Tracer Study Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021) ini.
- 3) Tim kerja Biro Konseling dan Tracer Study (BKTS) untuk kerjasamanya dalam penyusunan laporan ini.
- 4) Seluruh lulusan yang bersedia mengisi kuesioner tracer study lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021).

Akhir kata, Laporan Hasil Tracer Study Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021) ini masih jauh dari sempurna, masukan dan saran sangat kami butuhkan. Semoga laporan ini bermanfaat bagi kemajuan UEU untuk perbaikan dan rancangan sistem pendidikan di UEU secara umum.

Jakarta, 12 Desember 2022



Devi Rulianti Latif, S.I.Kom., M.I.Kom.
Ka. Biro Konseling dan Tracer Study (BKTS)

DAFTAR ISI

KATA SAMBUTAN REKTOR	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR GAMBAR	5
DAFTAR TABEL	6
BAB I	7
PENDAHULUAN TRACER STUDY	7
1.1 Pengertian Tracer Study	7
1.2 Historis Pelaksanaan Tracer Study di Universitas Esa Unggul (UEU)	7
1.3 Tujuan Tracer Study	8
1.4 Manfaat Tracer Study	8
BAB II	9
METODE PELAKSANAAN TRACER STUDY	9
2.1. Susunan Kepengurusan Tracer Study UEU	9
2.2. SOP (Prosedur Kerja) dan Standar Pelaksanaan Kegiatan Tracer Study	14
2.3. Teknis Pelaksanaan Tracer Study UEU	15
2.3.1 Metodologi Tracer Study	18
2.3.2 Alur Kegiatan	21
BAB III	22
ANALISIS HASIL TRACER STUDY	22
3.1. Hasil Tracer Study	22
3.1.1. Profil Responden Secara Umum	22
3.1.2 Rata-rata Masa Tunggu Lulusan	24
3.1.3. Waktu Mencari Pekerjaan Pertama	27
3.1.4 Cara Mencari Pekerjaan Pertama	28
3.1.5 Alasan Tidak Mencari Pekerjaan	28
3.1.6. Status Bekerja	29
3.1.7. Tingkat Tempat Kerja Lulusan	29
3.1.8. Situasi Saat Ini	38
3.1.9. Jenis Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja	38
3.1.10 Bidang Usaha Lulusan Berwiraswasta	39

3.1.11. Pendapatan Lulusan Diploma, S1 & Profesi (Fakultas)	39
3.1.12. Pendapatan Lulusan S2 (Pascasarjana)	40
3.1.13. Rata – rata Pendapatan Lulusan UEU	40
3.1.14. Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi)	41
3.1.15. Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Per Fakultas	42
3.1.16. Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan)	42
3.1.17. Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Per Fakultas	43
3.1.18. Kompetensi Yang dikuasai Lulusan	43
3.1.19. Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan	44
3.1.20. Kepuasan Lulusan Terhadap Perguruan Tinggi	45
3.1.21 Alasan Ketidakuasan Lulusan	45
BAB IV	46
KENDALA DAN RENCANA PERBAIKAN	46
4.1. Kendala Dalam Kegiatan Tracer Study Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021)	46
4.2. Rencana Perbaikan	46
BAB V	47
KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1. Kesimpulan & Saran	47
REFERENSI	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kohort Tracer Study	8
Gambar 2. 1 Bagan Alur Prosedur.....	14
Gambar 2. 2 Contoh Daftar Pertanyaan Kuesioner TS-UEU	15
Gambar 2. 3 Daftar Nama Lulusan Tahun 2022	16
Gambar 2. 4 Contoh Tampilan Survey TS-UEU	16
Gambar 2. 5 Contoh Tampilan Kuesioner TS-UEU	17
Gambar 2. 6 Contoh Tampilan Kuesioner TS-UEU.....	17
Gambar 3. 1 Diagram Hasil Rata-rata Masa Tunggu Lulusan.....	24
Gambar 3. 2 Diagram Hasil Rata-rata Masa Tunggu Lulusan.....	25
Gambar 3. 3 Diagram Hasil Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Program Studi	27
Gambar 3. 4 Diagram Hasil Waktu Mencari Pekerjaan	27
Gambar 3. 5 Diagram Hasil Cara Mencari Pekerjaan Pertama.....	28
Gambar 3. 6 Diagram Hasil Alasan Tidak Mencari Pekerjaan	28
Gambar 3. 7 Diagram Hasil Status Bekerja	29
Gambar 3. 8 Diagram Hasil Tingkat Tempat Kerja Lulusan	30
Gambar 3. 9 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Pendidikan	31
Gambar 3. 10 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Fakultas.....	32
Gambar 3. 11 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Profesi.....	34
Gambar 3. 12 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Sarjana	35
Gambar 3. 13 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma IV	36
Gambar 3. 14 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma III.....	37
Gambar 3. 15 Diagram Hasil Situasi Saat Ini.....	38
Gambar 3. 16 Diagram Hasil Jenis Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja	38
Gambar 3. 17 Diagram Hasil Bidang Usaha Lulusan Berwiraswasta	39
Gambar 3. 18 Diagram Hasil Pendapatan Lulusan Diploma, S1, Profesi (Fakultas)	39
Gambar 3. 19 Diagram Hasil Pendapatan Lulusan S2 (Pascasarjana).....	40
Gambar 3. 20 Diagram Hasil Rata-rata Pendapatan Lulusan UEU	40
Gambar 3. 21 Diagram Hasil Persentase Kesesuaian Bidang Kerja.....	41
Gambar 3. 22 Diagram Hasil Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Per Fakultas.....	42
Gambar 3. 23 Diagram Hasil Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan).....	42
Gambar 3. 24 Diagram Hasil Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Per Fakultas.....	43
Gambar 3. 25 Diagram Hasil Kompetensi Yang dikuasai Lulusan	43
Gambar 3. 26 Diagram Hasil Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan.....	44
Gambar 3. 27 Diagram Hasil Kepuasan Lulusan Terhadap Perguruan Tinggi.....	45
Gambar 3. 28 Diagram Hasil Alasan Ketidakpuasan Lulusan.....	45

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tabel Response Rate	22
Tabel 3. 2 Tabel Nama Prodi dan Jumlah Responden	23
Tabel 3. 3 Tabel Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	24
Tabel 3. 4 Tabel Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Fakultas.....	25
Tabel 3. 5 Tabel Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Program Studi	26
Tabel 3. 6 Tabel Tingkat Tempat Kerja Lulusan UEU	29
Tabel 3. 7 Tabel Tingkat Tempat Kerja Lulusan UEU Berdasarkan Jenjang Pendidikan	30
Tabel 3. 8 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Fakultas	31
Tabel 3. 9 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Magister	32
Tabel 3. 10 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Profesi	33
Tabel 3. 11 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Sarjana.....	34
Tabel 3. 12 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma IV	36
Tabel 3. 13 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma III	37
Tabel 3. 14 Tabel Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi)	41

BAB I

PENDAHULUAN TRACER STUDY

1.1 Pengertian Tracer Study

Di Indonesia, upaya untuk menghubungkan pendidikan tinggi dengan dunia kerja belum mendapat perhatian yang memadai. Sampai sekarang, belum ada strategi integrasi antara sistem pendidikan nasional dengan sistem tenaga kerja nasional. Sulit untuk mencari hubungan yang harmonis antara produk pendidikan dengan kebutuhan lapangan kerja. Salah satu cara untuk menggali informasi terkait peralihan dari kuliah ke dunia kerja adalah dengan melakukan studi yang biasa disebut dengan Tracer Study.

Tracer Study secara umum dikenal sebagai kegiatan pelacakan jejak alumni yang menyelesaikan pendidikannya di lingkup perguruan tinggi. Tracer Study dapat memberikan informasi mengenai hubungan antara perguruan tinggi dengan dunia kerja, menilai relevansi perguruan tinggi, informasi pemangku kepentingan, dan menjadi salah satu aspek penilaian dalam akreditasi perguruan tinggi.

1.2 Historis Pelaksanaan Tracer Study di Universitas Esa Unggul (UEU)

Dalam pelaksanaannya, program/kegiatan Tracer Study dilakukan oleh Biro Konseling dan Tracer Study (BKTS)(BKTS) sebagai Ketua Pelaksana kegiatan Tracer Study (TS) adalah Ka. BKTS 2 orang staf, dan dibantu oleh 2 – 3 orang anak magang. Tugas utama dari tim TS adalah bertanggungjawab dalam memperoleh dan menginput data-data yang diperlukan sesuai dengan standar yang ada.

- Biro Konseling dan Tracer Study (BKTS)(BKTS) melaksanakan Tracer Study Universitas Esa Unggul (TS-UEU) sejak tahun 2004 (lulusan tahun 2003) masih secara manual (melalui telepon) 1 tahun setelah lulus
 - TS-UEU dilakukan untuk mendapatkan informasi mengenai:
 - ✓ Transisi dari pendidikan tinggi ke dunia kerja
 - ✓ Masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan (setelah lulus/yudisium)
 - ✓ Kepuasan lulusan terhadap Fakultas/Prodi dan Universitas
 - ✓ Dokumen pendukung akreditasi Fakultas/Prodi dan Universitas
 - ✓ Relevansi pendidikan tinggi (kesesuaian antara kompetensi lulusan yang diperoleh melalui jenjang pendidikan dengan kebutuhan industri/dunia kerja), dsb.
 - Sejak tahun 2015 (lulusan tahun 2013), TS-UEU sudah dilakukan secara online → 2 tahun setelah lulus
(Mulai tahun 2021, TS dilakukan 1 tahun setelah lulus)
- Kegiatan Tracer Study yang dilakukan di Universitas Esa Unggul (UEU) menggunakan sistem *online* (sejak tahun 2015), dengan penjelasan seperti berikut ini:

- Tracer Study online* merupakan aplikasi *open-source* untuk kegiatan survei, dari pembuatan kuesioner sampai pengolahan data.
- Program aplikasi untuk pengorganisasian dan pengolahan data kegiatan survei, saat ini menggunakan program aplikasi *LimeSurvey* (sebelumnya menggunakan program *Q-Tafi* yang diadopsi dari unit *Tracer Study* – Universitas Indonesia)
- Tracer Study* yang dilakukan oleh UEU mengikuti arahan dan aturan dari Kemdikbud-Dikti dan menggunakan semua pertanyaan yang ada di laman *tracerstudy.kemdikbud.go.id* (form kuesioner tracer study - Dikti)



Gambar 1. 1 Kohort Tracer Study

Survei dilakukan 1 (satu) tahun setelah lulus, dengan tujuan:

- Agar dapat lebih menitikberatkan pada rekam jejak alumni yang terdiri dari informasi karir/pekerjaan lulusan, serta digunakan pula untuk evaluasi dalam hal pembelajaran (akademik) dan pelayanan (non-akademik) pada tingkat Fakultas/Prodi dan juga Universitas.

1.3 Tujuan Tracer Study

Tujuan Tracer Study yaitu :

- Memberikan informasi mengenai relevansi pendidikan tinggi
- Memberikan informasi tentang evaluasi pendidikan
- Memberikan informasi akuntabilitas untuk orang tua dan pemangku kepentingan lainnya
- Menjadi salah satu persyaratan akreditasi perguruan tinggi
- Memberikan informasi tentang transisi dan dinamika situasi kerja

1.4 Manfaat Tracer Study

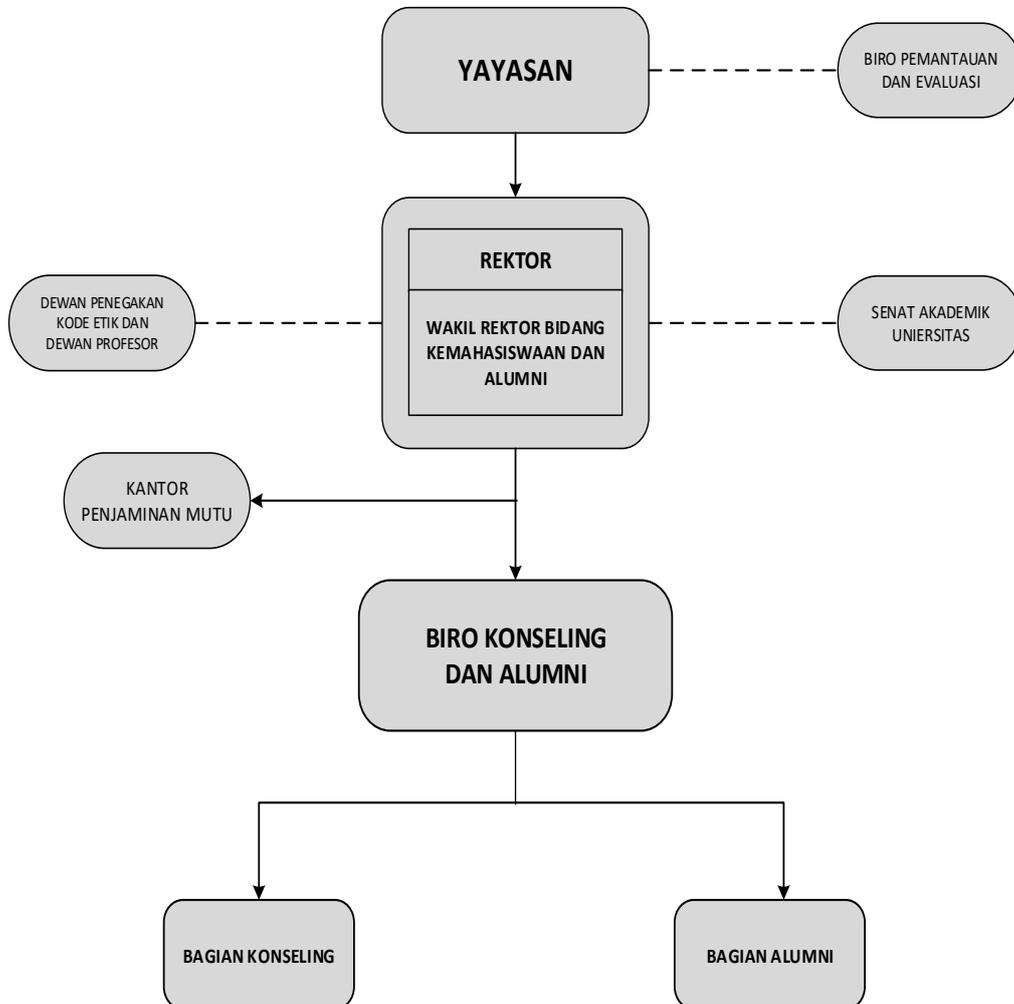
Manfaat Tracer Study yaitu :

- Perguruan tinggi lebih mudah dalam melakukan pelacakan jejak alumni
- Perguruan tinggi mendapat informasi mengenai sebaran alumni yang bekerja
- Perguruan tinggi memiliki bahan evaluasi terhadap lulusan yang dihasilkan

BAB II

METODE PELAKSANAAN TRACER STUDY

2.1. Susunan Kepengurusan Tracer Study UEU



KEPALA BIRO KONSELING DAN ALUMNI

Atasan Langsung:

Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Persyaratan Jabatan:

1. Sehat Jasmani Dan Rohani;
2. Mempunyai Visi, Misi Yang Selaras Serta Dapat Bekerja Sama Dengan Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni dan Pimpinan Institusi;
3. Memiliki Integritas, Kreatifitas, Komitmen Dan Kepemimpinan Yang Tinggi;
4. Memiliki Rekam Jejak Dalam Memimpin Dan Berorganisasi;
5. Memiliki Rekam Jejak Kinerja Yang Tinggi;
6. Berpendidikan Dan Bergelar minimum Magister;
7. Pegawai Yayasan Pendidikan Kemal Bangsa;
8. Belum Berusia 55 (Lima Puluh Lima) Tahun Pada Saat Pelantikan Menjadi Kepala Biro.

Tugas Pokok dan Fungsi

1. Menyusun program kerja dan anggaran Biro Konseling dan Alumni.
2. Melakukan koordinasi dengan pimpinan universitas, pimpinan fakultas, dan program studi dalam penyusunan rencana pemberian konseling bagi mahasiswa yang bermasalah.
3. Melakukan koordinasi dengan pimpinan universitas, pimpinan fakultas, dan program studi dalam penelusuran karir alumni (*tracer study*) secara online dan pembinaan hubungan dengan alumni (ikatan alumni universitas).
4. Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan *tracer study* (TS) dengan tim TS dan unit terkait
5. Menjalin hubungan dengan alumni dan melaksanakan temu alumni.
6. Mengevaluasi kinerja kepala bagian.
7. Menyusun dan mendistribusikan laporan hasil penelusuran karir alumni yang dapat digunakan pimpinan universitas, pimpinan fakultas, pimpinan program studi, dan pimpinan Biro/Lembaga untuk memperbaiki secara berkelanjutan kinerja unit yang dipimpinnya.
8. Menyusun laporan kinerja Biro Konseling dan Alumni (kinerja per bulan) serta menyerahkan (mengirimkan via e-mail) kepada Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni serta ke unit-unit terkait paling lambat setiap tanggal 10 bulan berikutnya.
9. Mengkoordinasikan pelaksanaan tindakan koreksi (*corrective action*) dan perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) terhadap pelayanan yang diberikan Biro Konseling dan Alumni.

Indikator Kinerja

1. Minimal 80% dari indikator kepala bagian yang dipimpinnya tercapai.
2. Melaporkan hasil *tracer study* (penelusuran karir alumni) kepada pimpinan universitas dan pimpinan fakultas/prodi 1 tahun sekali (setelah kegiatan *tracer study* berakhir)
3. Memastikan hasil penelusuran karir alumni (laporan *tracer study*) berhasil di unggah ke laman

KEPALA BAGIAN KONSELING

Atasan Langsung

Kepala Biro Konseling dan Alumni

Persyaratan Jabatan:

1. Sehat jasmani dan rohani;
2. Memiliki visi, misi yang selaras serta dapat bekerja sama dengan atasan langsung dan pimpinan Institusi;
3. Memiliki integritas dan komitmen yang tinggi pada pekerjaan;
4. Memiliki rekam jejak kedisiplinan yang tinggi, serta patuh dan taat pada peraturan dan tata tertib yang berlaku di yayasan;
5. Memiliki rekam jejak kinerja yang baik pada pekerjaan atau jabatan sebelumnya;
6. Memiliki pendidikan dan gelar minimum sarjana;
7. Memiliki sertifikasi dan/atau pernah mengikuti pelatihan di bidang pelayanan prima (*service excellence*);
8. Memiliki intelegensia, bakat kerja, ketelitian, dan kemampuan numerik yang baik;
9. Pegawai Tetap Yayasan Pendidikan Kemala Bangsa;
10. Belum berusia 45 (empat puluh lima) tahun pada saat pelantikan menjadi Kepala Bagian.

Tugas Pokok dan Fungsi

1. Mendeteksi mahasiswa yang bermasalah (tidak aktif, IPK rendah, kehadiran dalam perkuliahan kurang, pembayaran uang kuliah terhenti) berdasarkan data dari Biro Administrasi Perkuliahan dan Ujian, Biro Administrasi Akademik dan Biro Keuangan Siswa.
2. Menghubungi seluruh mahasiswa yang bermasalah.
3. Menjadwalkan dan memberikan konsultasi kepada mahasiswa yang bermasalah.
4. Membantu administrasi (keuangan dan akademik) proses aktifasi mahasiswa tidak aktif.
5. Melakukan koordinasi dengan Ketua Program Studi dan Dekan untuk melakukan tindak lanjut pada mahasiswa yang bermasalah.
6. Menyusun dan menyerahkan laporan kinerja bagiannya kepada pimpinan unit paling lambat setiap tanggal 7 bulan berikutnya.
7. Mengkoordinasikan pelaksanaan tindakan koreksi (*corrective action*) dan perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) terhadap pelayanan yang diberikan Biro Konseling dan Alumni.

Indikator Kinerja

1. Minimal 15% dari mahasiswa yang dapat dihubungi, aktif kembali.
2. Retensi mahasiswa (n-2) untuk setiap program studi minimal 80%.

3. Mengirimkan laporan hasil menghubungi mahasiswa tidak aktif kepada pimpinan universitas dan pimpinan fakultas/prodi minimal 6 bulan sekali (1 semester)
4. Memberikan laporan data mahasiswa bermasalah (absensi kurang) paling lambat 2 (dua) minggu sebelum UTS, dan memberikan laporan mahasiswa yang memiliki IPK di bawah 2.00 paling lambat 2 (dua) minggu sebelum UAS kepada pimpinan universitas dan pimpinan fakultas/prodi
5. Paling lambat 30 November sudah memiliki minimal 1 (satu) sertifikasi dan/atau 1 (satu) Pelatihan bidang terkait pekerjaan.

KEPALA BAGIAN ALUMNI

Atasan Langsung

Kepala Biro Konseling dan Alumni

Persyaratan Jabatan:

1. Sehat jasmani dan rohani;
2. Memiliki visi, misi yang selaras serta dapat bekerja sama dengan atasan langsung dan pimpinan Institusi;
3. Memiliki integritas dan komitmen yang tinggi pada pekerjaan;
4. Memiliki rekam jejak kedisiplinan yang tinggi, serta patuh dan taat pada peraturan dan tata tertib yang berlaku di yayasan;
5. Memiliki rekam jejak kinerja yang baik pada pekerjaan atau jabatan sebelumnya;
6. Memiliki pendidikan dan gelar minimum sarjana;
7. Memiliki sertifikasi dan/atau pernah mengikuti pelatihan di bidang pelayanan prima (*service excellence*);
8. Memiliki intelegensia, bakat kerja, ketelitian, dan kemampuan numerik yang baik;
9. Pegawai Tetap Yayasan Pendidikan Kemala Bangsa;
10. Belum berusia 45 (empat puluh lima) tahun pada saat pelantikan menjadi Kepala Bagian.

Tugas Pokok dan Fungsi

1. Menyediakan informasi umpan balik hasil pelacakan alumni (*tracer study*) kepada pimpinan program studi, fakultas dan universitas.
2. Menyediakan data hasil pelacakan alumni untuk pengisian borang akreditasi.
3. Menghubungi alumni untuk mengisi kuesioner *tracer study* dan menindak lanjutinya.
4. Mengelola hubungan dengan alumni (ikatan alumni EU)
5. Berkoordinasi dengan fakultas/program studi untuk melakukan survei pengguna lulusan (*user survey*)
6. Menyusun dan menyerahkan laporan kinerja bagiannya kepada pimpinan unit paling lambat setiap tanggal 7 bulan berikutnya.
7. Mengkoordinasikan pelaksanaan tindakan koreksi (*corrective action*) dan perbaikan berkelanjutan

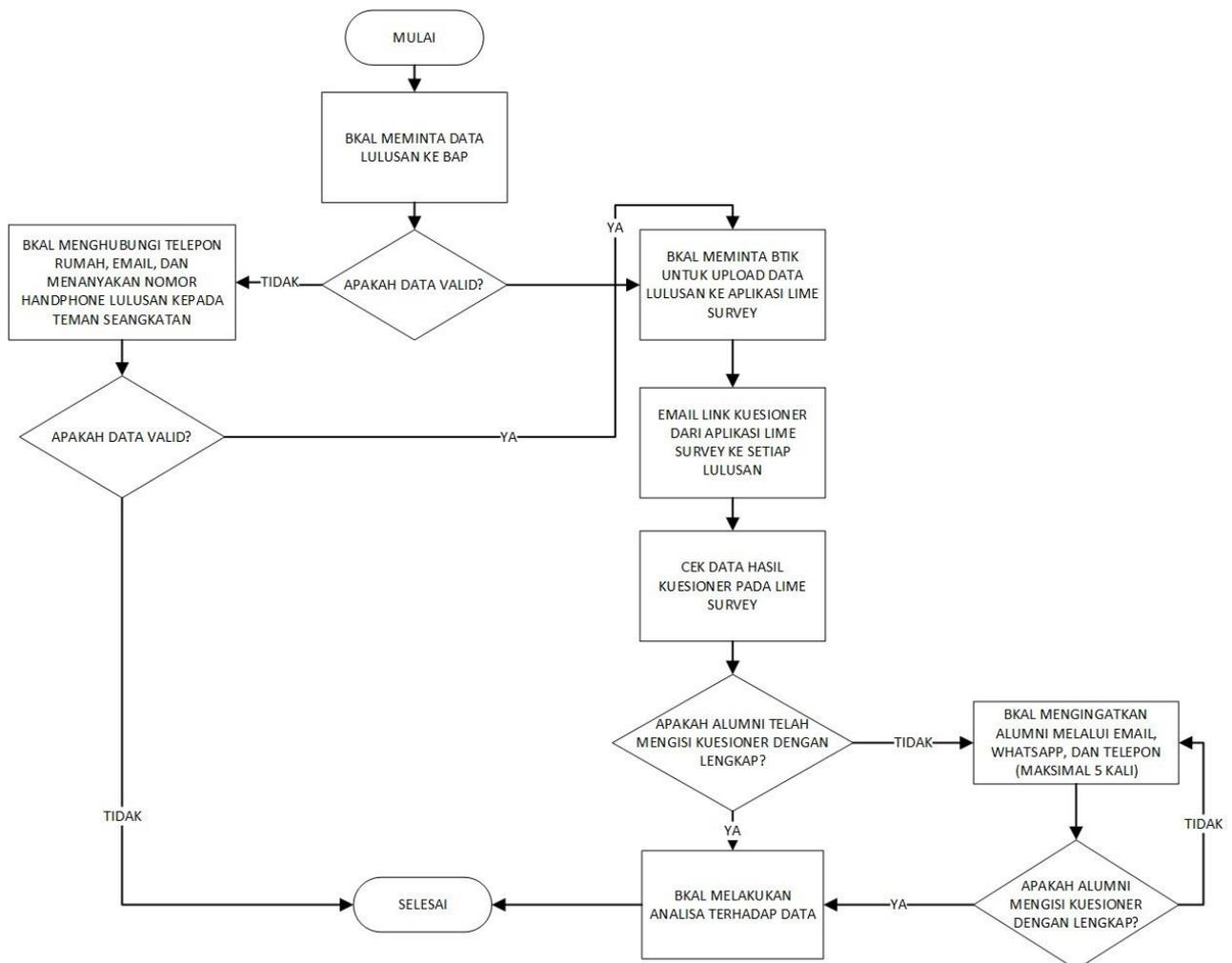
(*continuous improvement*) terhadap pelayanan yang diberikan Biro Konseling dan Alumni.

Indikator Kinerja

1. Informasi untuk borang yang terkait dengan tracer study (n-1, n-2 & n-3) 100% terpenuhi.
2. Memberikan informasi hasil penelusuran karir alumni (n-1 & n-2) minimal 1 (satu) kali per tahun (setelah kegiatan tracer study berakhir)
3. *Response rate* dari hasil penelusuran/pelacakan karir alumni (*tracer study*) minimal 80%
4. Paling lambat 30 November sudah memiliki minimal 1 (satu) sertifikasi dan/atau 1 (satu) Pelatihan bidang terkait pekerjaan

2.2. SOP (Prosedur Kerja) dan Standar Pelaksanaan Kegiatan Tracer Study

Prosedur kerja disusun bertujuan sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan Tracer Study sehingga dari hasil kegiatan tersebut, BKAL mendapatkan informasi mengenai transisi dari pendidikan tinggi ke dunia kerja, kepuasan lulusan terhadap institusi perguruan tinggi, dokumen pendukung re-akreditasi Fakultas dan Universitas, dan relevansi pendidikan tinggi dan perolehan kompetensi yang berfungsi untuk perbaikan kurikulum kedepannya.



Gambar 2. 1 Bagan Alur Prosedur

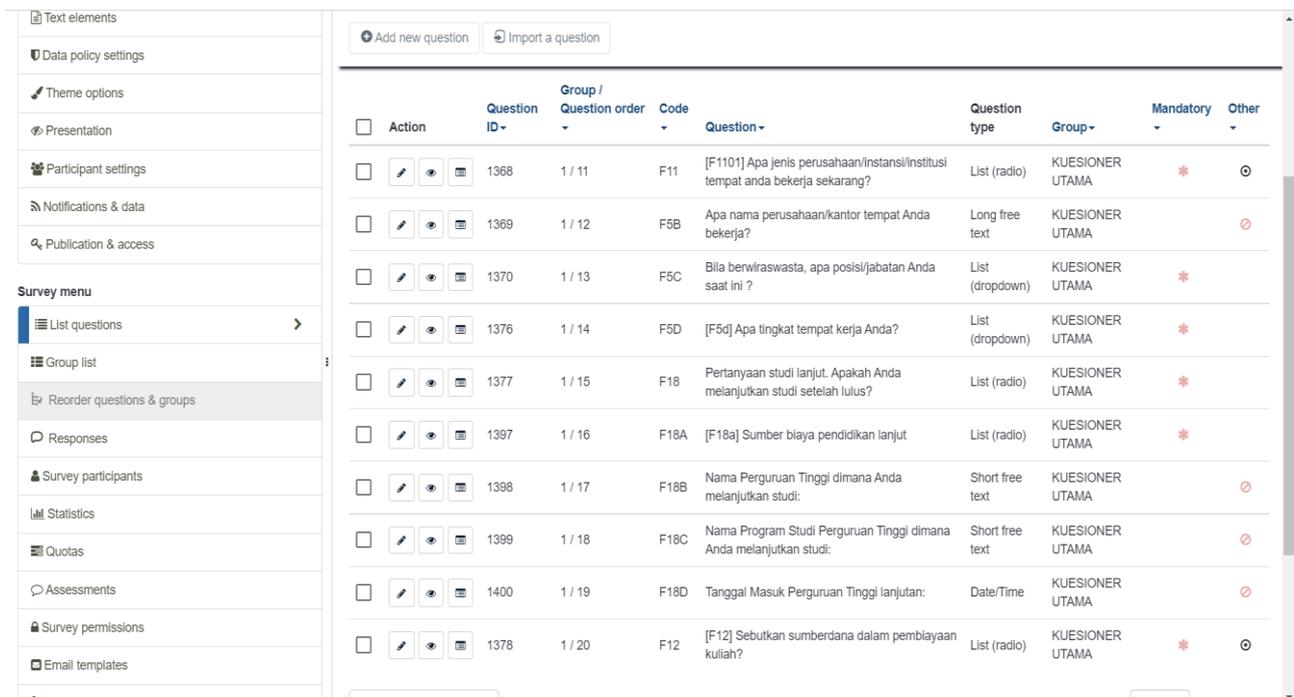
Prosedur dan Bagan Alur Prosedur ini didapatkan dari SOP (Prosedur Kerja) dan Standar Pelaksanaan Kegiatan Tracer Study dengan kode/nomor BKAL/SOP-004/00.

2.3. Teknis Pelaksanaan Tracer Study UEU

Dalam pelaksanaannya, tracer study tahun 2021 menggunakan aplikasi source berbasis web bernama Lime Survey. Aplikasi ini sudah digunakan oleh tim tracer study sejak tahun 2018 yang sebelumnya masih menggunakan kertas dengan pengisian survey secara tertulis. Data populasi lulusan diperoleh dari Biro Administrasi Pembelajaran. Kemudian data populasi tersebut diinputkan kedalam aplikasi Lime Survey. Kemudian kami akan menghubungi lulusan satu persatu melalui email, *Whatsapp* dan telepon pribadi.

Kami akan mendata lulusan yang dapat dihubungi dan tidak dapat dihubungi. Untuk alumni/lulusan yang dapat dihubungi kami akan menanyakan apakah link survey tracer study dari kami sudah diterima dan apakah ada kendala saat pengisian nya. Jika link survey tracer study sudah diterima dan tidak ada kendala, maka akan kami minta untuk mengisi secara lengkap survey tracer study tersebut. Kami akan menghubungi kembali seluruh populasi lulusan baik yang belum mengisi sama sekali maupun yang masih mengisi sebagian agar mengisi survey secara lengkap.

Jika lulusan sudah mengkonfirmasi jika sudah mengisi survey, maka kami akan mengecek di lime survey apakah benar nama lulusan tersebut sudah mengisi dengan lengkap atau belum. Jika sudah benar, maka pelaksanaan tracer study pada mahasiswa tersebut telah selesai.



Action	Question ID	Group / Question order	Code	Question	Question type	Group	Mandatory	Other
<input type="checkbox"/>	1368	1 / 11	F11	[F1101] Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?	List (radio)	KUESIONER UTAMA	*	⊙
<input type="checkbox"/>	1369	1 / 12	F5B	Apa nama perusahaan/kantor tempat Anda bekerja?	Long free text	KUESIONER UTAMA		⊙
<input type="checkbox"/>	1370	1 / 13	F5C	Bila berwiraswasta, apa posisi/jabatan Anda saat ini ?	List (dropdown)	KUESIONER UTAMA	*	
<input type="checkbox"/>	1376	1 / 14	F5D	[F5d] Apa tingkat tempat kerja Anda?	List (dropdown)	KUESIONER UTAMA	*	
<input type="checkbox"/>	1377	1 / 15	F18	Pertanyaan studi lanjut. Apakah Anda melanjutkan studi setelah lulus?	List (radio)	KUESIONER UTAMA	*	
<input type="checkbox"/>	1397	1 / 16	F18A	[F18a] Sumber biaya pendidikan lanjut	List (radio)	KUESIONER UTAMA	*	
<input type="checkbox"/>	1398	1 / 17	F18B	Nama Perguruan Tinggi dimana Anda melanjutkan studi:	Short free text	KUESIONER UTAMA		⊙
<input type="checkbox"/>	1399	1 / 18	F18C	Nama Program Studi Perguruan Tinggi dimana Anda melanjutkan studi:	Short free text	KUESIONER UTAMA		⊙
<input type="checkbox"/>	1400	1 / 19	F18D	Tanggal Masuk Perguruan Tinggi lanjutan:	Date/Time	KUESIONER UTAMA		⊙
<input type="checkbox"/>	1378	1 / 20	F12	[F12] Sebutkan sumberdana dalam pembiayaan kuliah?	List (radio)	KUESIONER UTAMA	*	⊙

Gambar 2. 2 Contoh Daftar Pertanyaan Kuesioner TS-UEU

Survey participants

You can use operators in the search filters (eg: >, <, >=, <=, =)

Action	ID	First name	Last name	Email address	Email status	Access code	Language	Invitation sent?	Reminder sent?	Reminder count	Completed?	Uses left	Val
<input type="checkbox"/>	1	201512127	Endi Yana Saputra	endiyanasaputra@student.esaunggul.ac.id	OK	ueu201512127	en	08.02.2023	09.03.2023	2	30.03.2023	0	
<input type="checkbox"/>	2	20160102185	Nur Endah Laela Sari	2013endah@gmail.com	OK	ueu20160102185	en	08.02.2023	-	0	-	1	
<input type="checkbox"/>	3	20160102244	Gustifo Wiguna	krisalung41@gmail.com	OK	ueu20160102244	en	-	-	0	13.12.2022	0	
<input type="checkbox"/>	4	20160102258	Mila Soviana	sovianamila97@gmail.com	OK	ueu20160102258	en	08.02.2023	-	0	-	1	
<input type="checkbox"/>	5	20160102272	John Adolf Laia	aldjohn54@gmail.com	OK	ueu20160102272	en	19.12.2022	20.03.2023	6	-	1	
<input type="checkbox"/>	6	20170102020	Clara Florensita Yulisia	claraflorensyulisia17@gmail.com	OK	ueu20170102020	en	-	-	0	03.01.2023	0	
<input type="checkbox"/>	7	20170102095	Siska Noviyanti	siskanov02@student.esaunggul.ac.id	OK	ueu20170102095	en	08.02.2023	13.02.2023	1	-	1	
<input type="checkbox"/>	8	20170102120	Teguh Ardiansah	teguhardiansyah979@student.esaunggul.ac.id	OK	ueu20170102120	en	08.02.2023	-	0	-	1	
<input type="checkbox"/>	9	20170102130	Gaskara Chaerul	cgaskara@student.esaunggul.ac.id	OK	ueu20170102130	en	08.02.2023	13.02.2023	1	25.02.2023	0	
<input type="checkbox"/>	10	20170102140	Bella Alfri	bellaueu@student.esaunggul.ac.id	OK	ueu20170102140	en	-	-	0	19.12.2022	0	

Gambar 2. 3 Daftar Nama Lulusan Tahun 2022

https://www.study.esaunggul.ac.id/index.php/

LimeSurvey

Resume later

0%

Kelompok DIKTI

[Ingwp] Nomor Pokok Wajib Pajak

Program Studi:

- Manajemen
- Akuntansi
- Magister Manajemen
- Magister Akuntansi
- Magister Administrasi Bisnis

Gambar 2. 4 Contoh Tampilan Survey TS-UEU

Universitas Esa Unggul
Presented by
Arizona State University

Resume later

*f8 Jelaskan status anda saat ini (menggambarkan situasi anda saat ini):

- Bekerja Full Time/Part Time
- Wiraswasta
- Melanjutkan Pendidikan
- Tidak kerja tetapi sedang mencari kerja
- Belum memungkinkan bekerja

f9 Bagaimana Anda menggambarkan situasi Anda saat ini? *Jawaban bisa lebih dari satu*

• Check all that apply

- Saya masih belajar/melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana
- Saya menikah
- Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak
- Saya sekarang sedang mencari pekerjaan
- Lainnya

Gambar 2. 5 Contoh Tampilan Kuesioner TS-UEU

Universitas Esa Unggul
Presented by
Arizona State University

Resume later

*f504 Apakah anda telah mendapatkan pekerjaan <= 6 bulan / termasuk bekerja sebelum lulus ?

- Ya
- Tidak

f5a1 Propinsi tempat anda bekerja ?

Please choose...

*f1101 Apa jenis perusahaan/Instansi/Institusi tempat anda bekerja sekarang ?

- Instansi Pemerintah
- BUMN/BUMD
- Institusi/Organisasi Multilateral
- Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat
- Perusahaan Swasta
- Wiraswasta/perusahaan sendiri

Gambar 2. 6 Contoh Tampilan Kuesioner TS-UEU

2.3.1 Metodologi Tracer Study

Populasi target:

1. Lulusan S1 dan lulusan S2
2. Alumni/lulusan yang telah 2 (dua) tahun lulus (setelah yudisium)

Koleksi data:

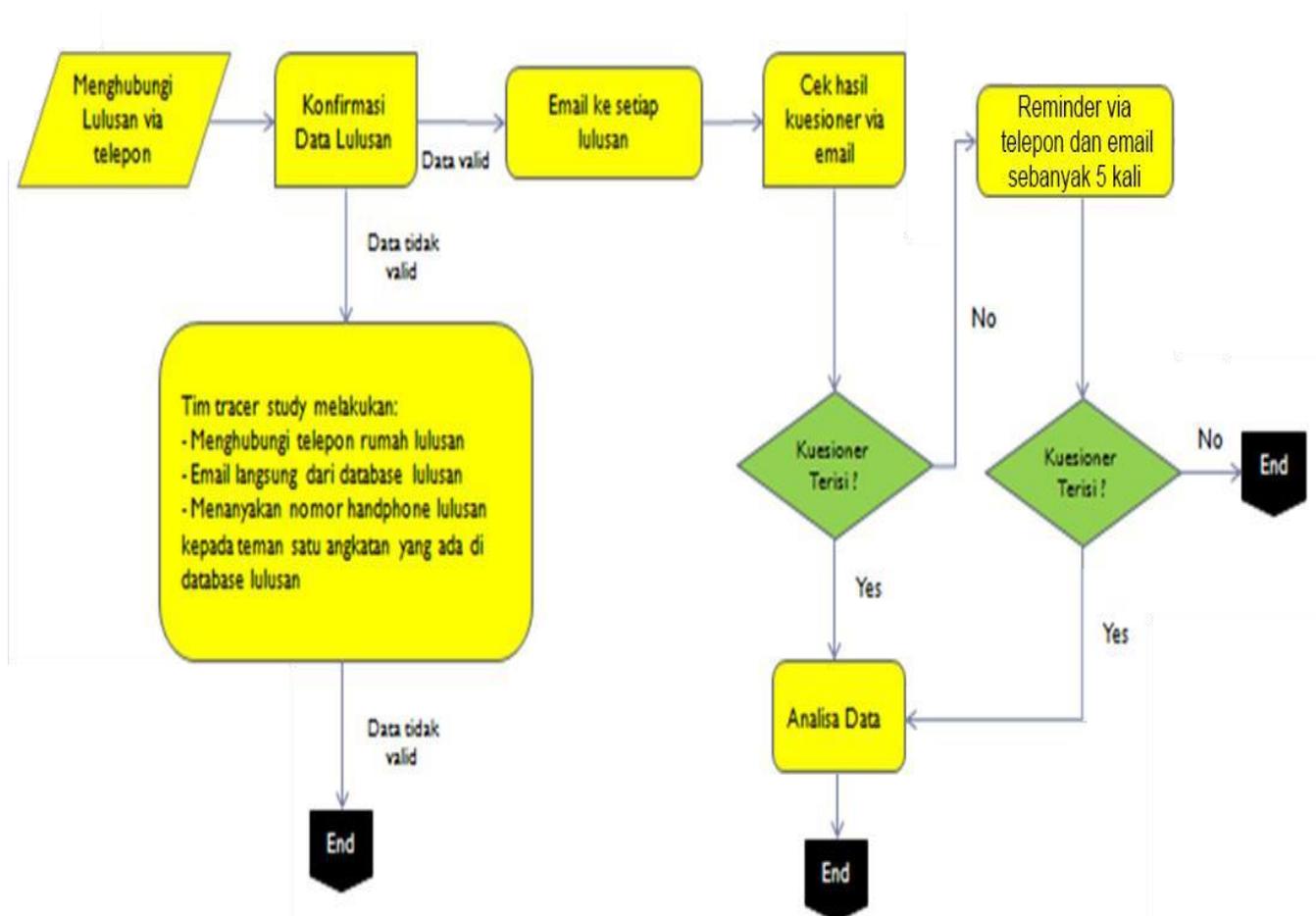
1. Keseluruhan lulusan (Sensal)
2. Kuesioner online sejak tahun 2015 (lulusan tahun 2013)

Standarisasi:

1. Instrumen; kuesioner TS Kemdikbud (Dikti) → Kuesioner TS UEU
2. Prosedur; secara online (aplikasi Lime Survey) dan reminder via telepon, SMS, WA, & E-mail

2.3.1.1 Desain

Pelaksanaan kegiatan *tracer study* (TS) dilakukan dengan mengikuti prosedur seperti yang digambarkan pada bagan berikut ini:



Gambar 2. 7 Desain Mekanisme Kegiatan Tracer Study

Penjelasan dari Bagan diatas adalah:

- a. Tim *Tracer Study* (TS) menghubungi seluruh lulusan via telepon (data lulusan di dapat dari Biro Administrasi Akademik)
- b. Mengirimkan e-mail yang berisi kuesioner keseluruhan lulusan (e-mail sudah dikonfirmasi sebelumnya lewat telepon)
- c. Sekitar 3-4 hari tim TS memeriksa e-mail yang masuk, apakah sudah dibalas dan diisi oleh para lulusan
- d. Jika sudah diisi, tim TS menyimpan data-data tersebut dalam file yang sudah ditentukan (berupa tabel excel)
- e. Jika belum diisi, tim TS akan kembali menghubungi dengan jangka waktu tertentu (seperti yang dapat dilihat dari bagan di atas), hingga 5 (lima) kali menghubungi lulusan tersebut
- f. Jika sampai 5 (lima) kali di *follow up* (dihubungi) dan mengingatkan untuk mengisi kuesioner yang telah terkirim tetapi masih juga tidak mengisi, maka tim TS memberhentikan pelacakan terhadap lulusan tersebut (maksimal 6 bulan masa pelacakan yang disediakan untuk setiap lulusan)

2.3.1.2 Metode Pelacakan

Tahapan Pelaksanaan *Tracer Study*:

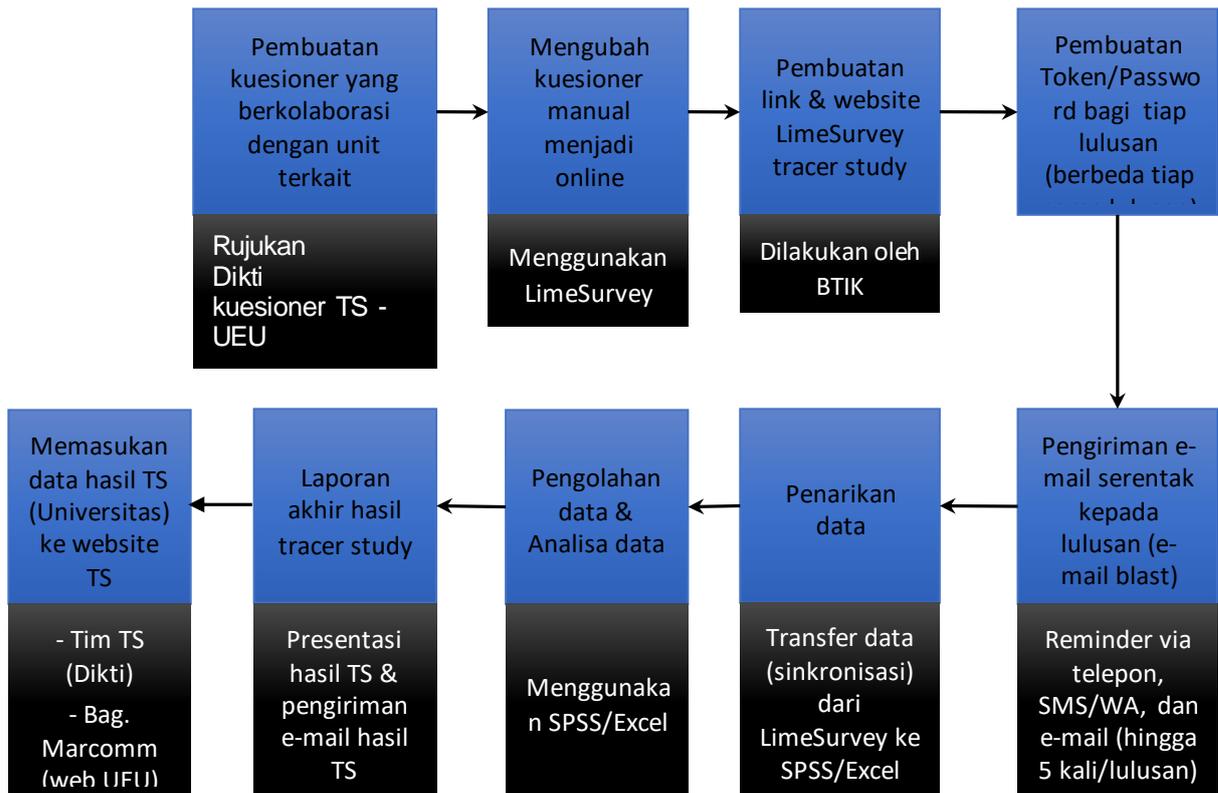
- Pembuatan kuesioner, dalam format *.doc, untuk dapat didiskusikan dan memperoleh masukan dari pimpinan universitas, KPM (kantor penjaminan mutu), dan juga fakultas/prodi.
- Pengubahan kuesioner menjadi Kuesioner online, dibuat dengan menggunakan program aplikasi LimeSurvey.
- Pembuatan link kuesioner, dan pengunggahan kuesioner online ke *server*, bekerja sama dengan Biro IT UEU.
- Pengisian data keseluruhan lulusan (populasi) ke dalam aplikasi LimeSurvey agar dapat dikirimkan melalui e-mail ke setiap lulusan
- Pengiriman e-mail secara serentak (e-mail *blast*) kepada seluruh lulusan (sensal) yang berisi link kuesioner, sehingga para lulusan dapat mengisi kuesioner secara online.
- Penarikan dan pengolahan data hasil TS dari aplikasi LimeSurvey ke tabel excel, lalu menyusun data menjadi grafik ataupun diagram
- *Up load* hasil TS ke laman *tracerstudy.kemdikbud.go.id*
- Menyusun laporan untuk tingkat universitas, fakultas dan prodi, serta menganalisa data dari setiap grafik/diagram.

2.3.1.3 Instrumen

Kuesioner pelacakan alumni (*Tracer Study*), terdiri dari pengisian:

1. Identitas Diri Lulusan
2. Kuesioner DIKTI
3. Kuesioner UEU (tambahan)

2.3.2 Alur Kegiatan



Gambar 2. 8 Alur Kegiatan Tracer Study

BAB III

ANALISIS HASIL TRACER STUDY

3.1. Hasil Tracer Study

Hasil tracer study akan membantu Perguruan Tinggi dalam mengetahui posisi lulusan yang telah terserap dalam dunia kerja serta menyiapkan lulusan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja. Hasil tracer study yang kemudian dilaporkan ke Dikti akan membantu program Pemerintah dalam rangka memetakan kebutuhan dunia kerja dengan pembangunan pendidikan di Indonesia. Berikut adalah gambaran umum Hasil Tracer Study Universitas Esa Unggul Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021):

3.1.1. Profil Responden Secara Umum

Responden Tracer Study Universitas Esa Unggul Tahun 2021 merupakan seluruh populasi Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021) pada setiap jenjang pendidikan. Jumlah populasi tahun 2022 (Tahun Akademik 2021) sebanyak 2586 lulusan, berdasarkan jumlah populasi tersebut yang berhasil terlacak sebesar 78% atau sama dengan 2012 lulusan yang menjadi responden, secara rinci dapat dijelaskan pada tabel berikut :

Tabel 3. 1 Tabel Response Rate

Lulusan Tahun 2021 (Diploma, Profesi, S1 & S2)		
Jumlah Target Populasi	2586	
Undelivered	$574/2586 * 100\%$	22%
Target Subyek	$2012/2586 * 100\%$	78%
Responden	2012	
Gross Response Rate	$2012/2586 * 100\%$	78%
Net Response Rate	$2012/2012 * 100\%$	100%
Completion Rate	$1483/2012 * 100\%$	73%

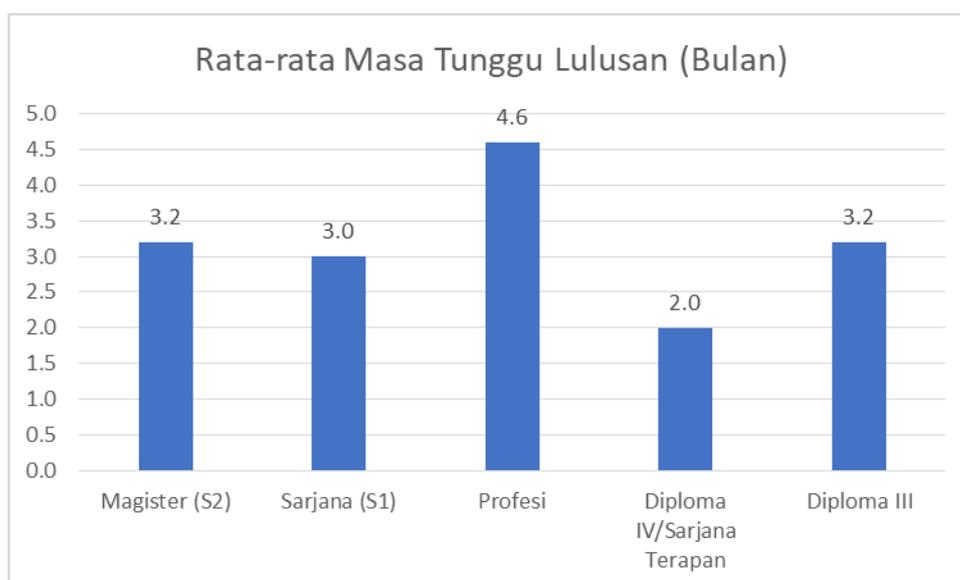
Tabel 3. 2 Tabel Nama Prodi dan Jumlah Responden

No	Fakultas	Program Studi	Populasi	Responden
1	FASILKOM	Magister Komputer	6	4
		Sistem Informasi	72	64
		Teknik Informatika	180	159
2	FDIK	Desain Interior	0	0
		Desain Komunikasi Visual	39	29
		Desain Produk	13	13
3	FEB	Akuntansi	243	192
		Manajemen	296	222
		Magister Akuntansi	28	23
		Magister Manajemen	195	133
		Magister Administrasi Publik	20	17
4	F.FISIOTERAPI	Fisioterapi	67	50
		Profesi Fisioterapi	63	60
5	FH	Ilmu Hukum	177	110
		Magister Hukum	28	15
6	FIKES	Bioteknologi	14	12
		Farmasi	67	53
		Ilmu Gizi	108	92
		Keperawatan	34	31
		Kesehatan Masyarakat	123	117
		Manajemen Informasi Kesehatan D4	12	10
		Manajemen Informasi Kesehatan S1	26	24
		Magister Administrasi RS	125	87
		Profesi Keperawatan (NERS)	31	23
		Pendidikan Profesi Dietisien	8	8
		Rekam Medis	141	103
7	FIKOM	Ilmu Komunikasi	248	180
		Magister Ilmu Komunikasi	4	2
8	FKIP	Pendidikan Bahasa Inggris	6	4
		PGSD	45	42
9	F.PSIKOLOGI	Psikologi	85	66
10	FT	Perencanaan Wilayah Dan Kota	22	15
		Survei dan Pemetaan	1	1
		Teknik Industri	59	51
Jumlah			2586	2012

3.1.2 Rata-rata Masa Tunggu Lulusan

Tabel 3. 3 Tabel Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

No	Jenjang	Rata-rata Masa Tunggu Lulusan (Bulan)
1	Magister (S2)	3,2
2	Sarjana (S1)	3,0
3	Profesi	4,6
4	Diploma IV/Sarjana Terapan	2,0
5	Diploma III	3,2



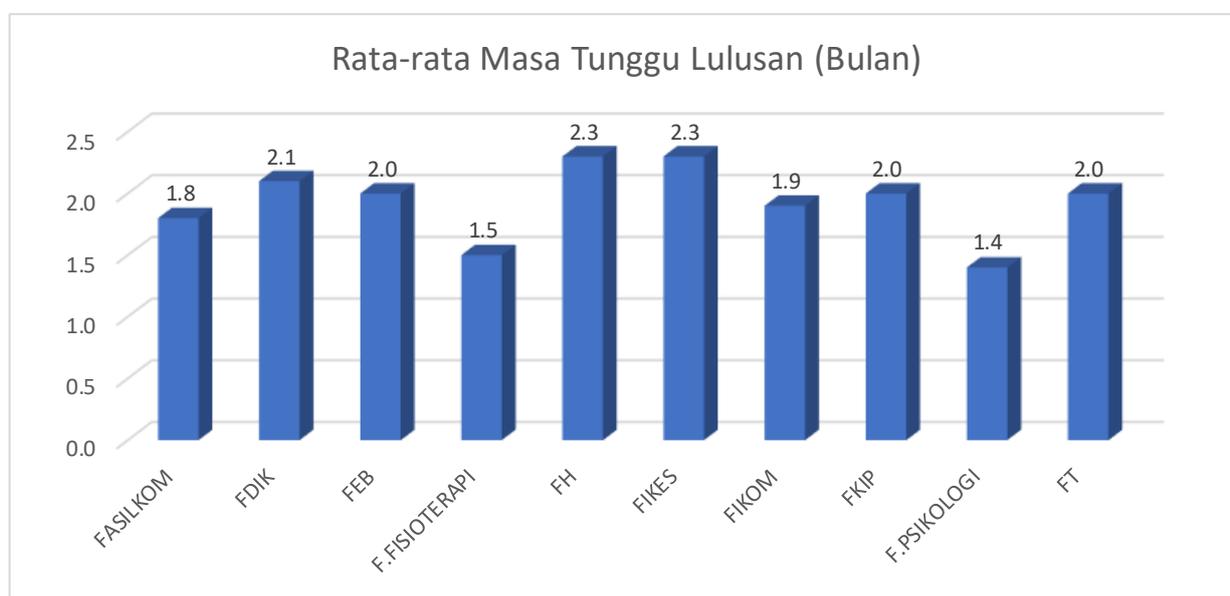
Gambar 3. 1 Diagram Hasil Rata-rata Masa Tunggu Lulusan

n = 1109

Berdasarkan tabel dan diagram diatas, dapat dilihat bahwa lulusan UEU yang paling cepat masa tunggu mencari pekerjaan yaitu dari jenjang Diploma IV/Sarjana Terapan memiliki waktu untuk memperoleh pekerjaan yaitu rata-rata 2,0 bulan sebelum dan sesudah yudisium/lulus, sedangkan jenjang yang memiliki waktu tunggu lulusan terlama yaitu dari jenjang Profesi dengan waktu untuk memperoleh pekerjaan yaitu rata-rata 4,6 bulan sebelum dan sesudah yudisium/lulus.

Tabel 3. 4 Tabel Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Fakultas

No	Fakultas	Rata-rata Masa Tunggu Lulusan (Bulan)
1	Fakultas Ilmu Komputer	1,8
2	Fakultas Desain Dan Industri Kreatif	2,1
3	Fakultas Ekonomi Dan Bisnis	2,0
4	Fakultas Fisioterapi	1,5
5	Fakultas Hukum	2,3
6	Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan	2,3
7	Fakultas Ilmu Komunikasi	1,9
8	Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan	2,0
9	Fakultas Psikologi	1,4
10	Fakultas Teknik	2,0



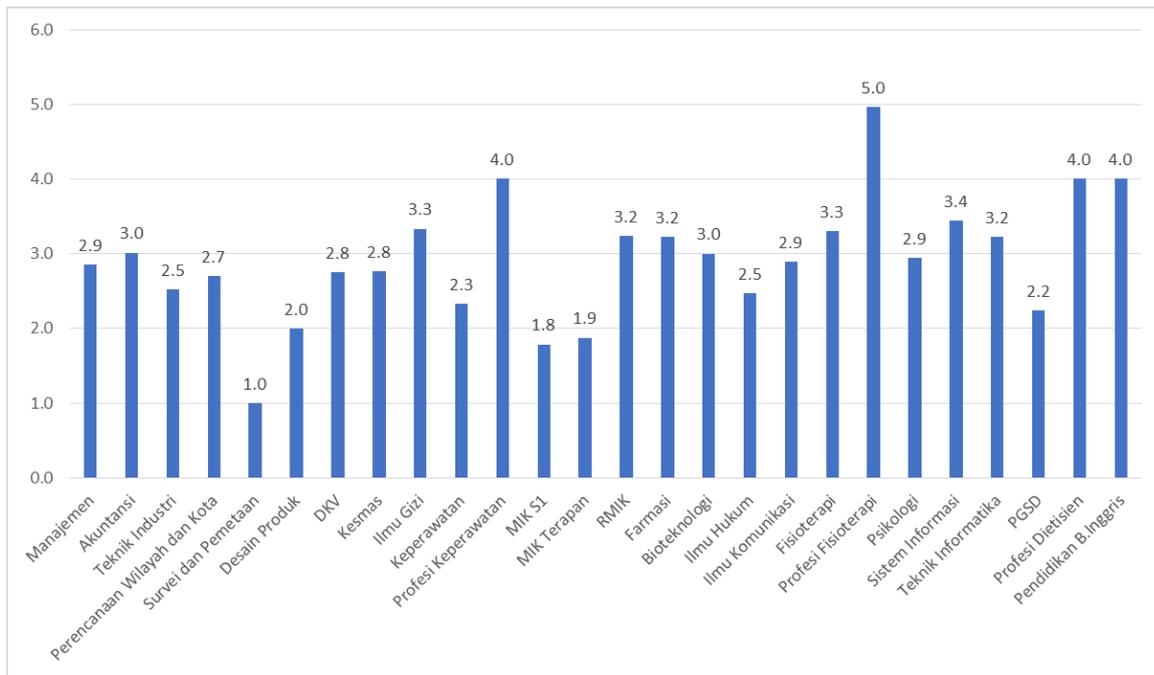
Gambar 3. 2 Diagram Hasil Rata-rata Masa Tunggu Lulusan

n = 1147

Berdasarkan tabel dan diagram ini, dapat dilihat bahwa Lulusan Fakultas Psikologi memiliki waktu tercepat memperoleh pekerjaan yaitu 1,4 bulan. Lulusan Fakultas Hukum dan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan memiliki waktu terlama memperoleh pekerjaan yaitu rata-rata 2,3 bulan.

Tabel 3. 5 Tabel Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Program Studi

No	Program Studi	Rata-rata Masa Tunggu Lulusan (Bulan)
1	Manajemen	2.9
2	Akuntansi	3.0
3	Teknik Industri	2.5
4	Perencanaan Wilayah dan Kota	2.7
5	Survei dan Pemetaan	1.0
6	Desain Produk	2.0
7	DKV	2.8
8	Kesehatan Masyarakat	2.8
9	Ilmu Gizi	3.3
10	Ilmu Keperawatan	2.3
11	Profesi Keperawatan	4.0
13	MIK S1	1.8
14	MIK D4/Sarjana Terapan	1.9
15	RMIK	3.2
16	Farmasi	3.2
17	Bioteknologi	3.0
18	Ilmu Hukum	2.5
19	Ilmu Komunikasi	2.9
20	Fisioterapi	3.3
21	Profesi Fisioterapi	5.0
22	Psikologi	2.9
23	Sistem Informasi	3.4
24	Teknik Informatika	3.2
25	PGSD	2.2
26	Profesi Dietisien	4.0
27	Pendidikan Bahasa Inggris	4.0

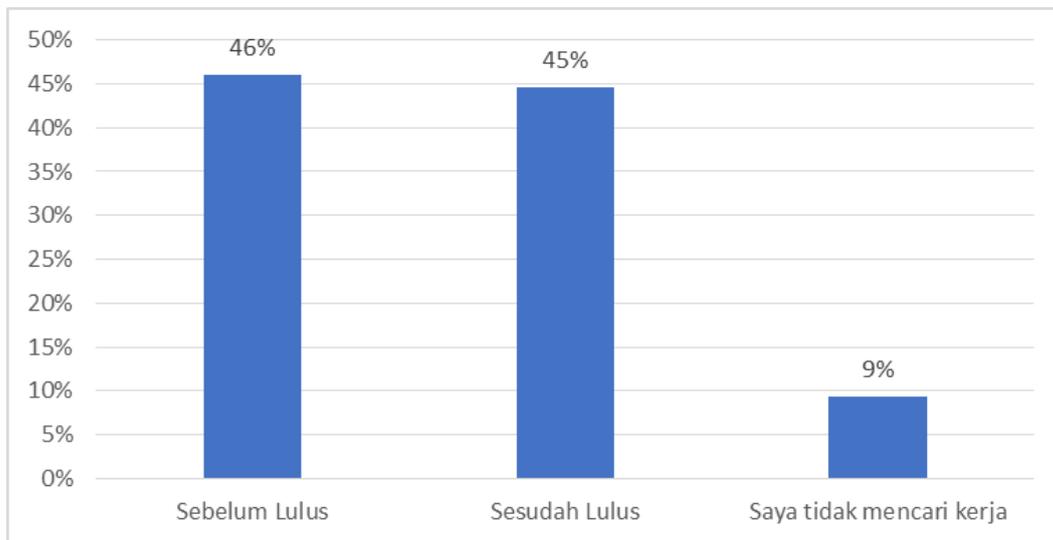


Gambar 3. 3 Diagram Hasil Rata-rata Masa Tunggu Lulusan Berdasarkan Program Studi

n = 1082

Berdasarkan tabel dan diagram ini, dapat dilihat bahwa Lulusan Program Studi Survei dan Pemetaan waktu tercepat memperoleh pekerjaan yaitu 1 bulan. Lulusan Program Studi Profesi Fisioterapi memiliki waktu terlama memperoleh pekerjaan yaitu rata-rata 5,0 bulan.

3.1.3. Waktu Mencari Pekerjaan Pertama

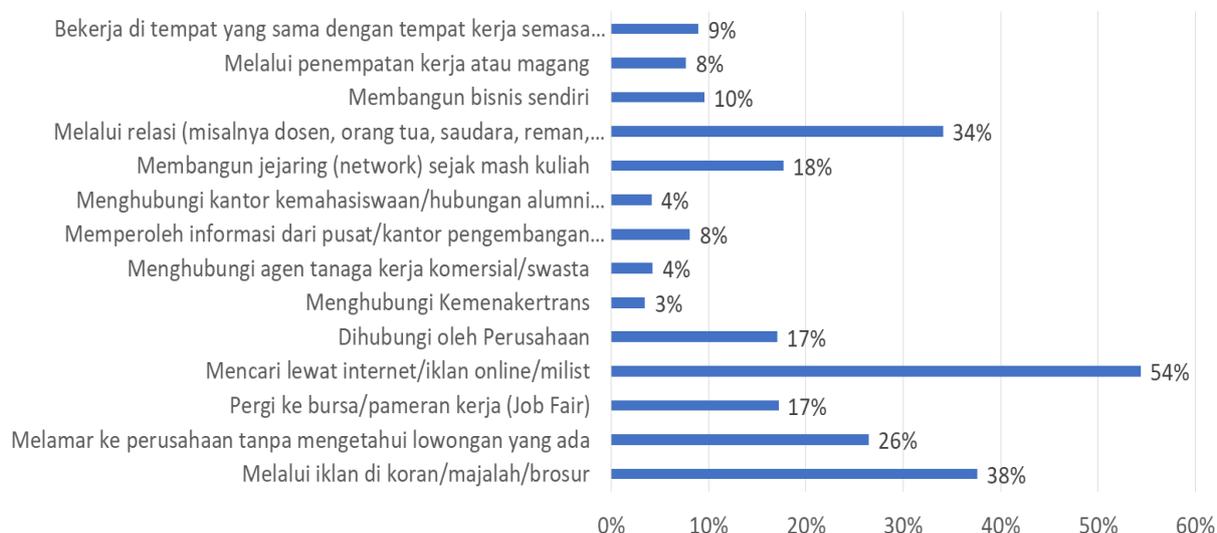


Gambar 3. 4 Diagram Hasil Waktu Mencari Pekerjaan

n = 2012

Sebanyak 46% lulusan mencari kerja “sebelum yudisium (sebelum lulus)” dan yang mencari kerja “setelah yudisium (setelah lulus)” sebanyak 45%. Sedangkan lulusan yang “tidak mencari kerja” memiliki persentase sebesar 9%.

3.1.4 Cara Mencari Pekerjaan Pertama

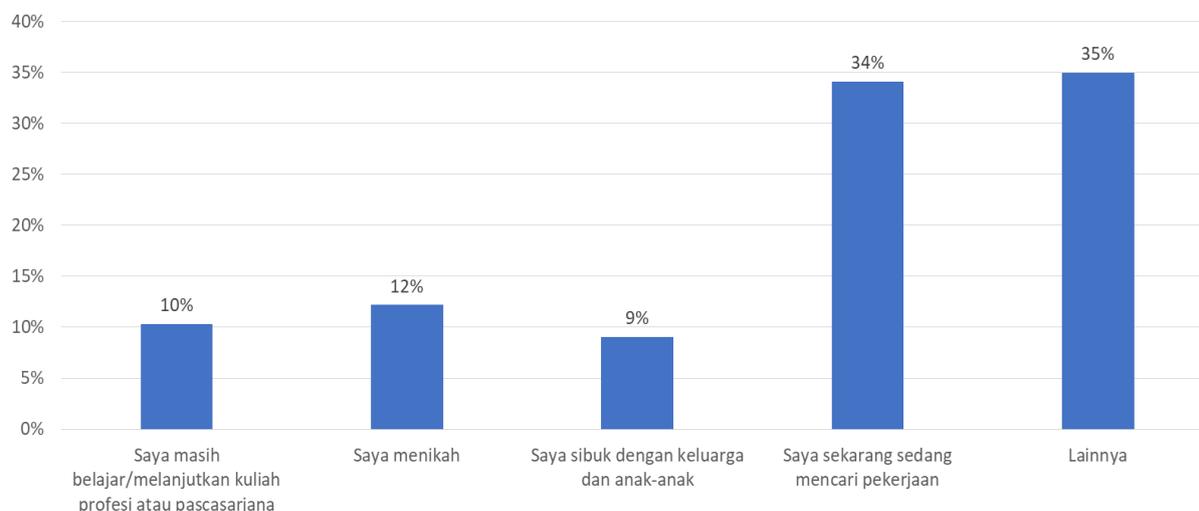


Gambar 3. 5 Diagram Hasil Cara Mencari Pekerjaan Pertama

n = 2012

Berdasarkan data tersebut dapat dilihat bahwa sebanyak 54% lulusan memperoleh pekerjaan dengan mencari info lowongan pekerjaan “Mencari lewat internet/iklan online/milis” dan sebanyak 38% lulusan memperoleh pekerjaan “Melalui iklan di koran/majalah/brosur”. Sedangkan yang terendah yaitu dengan “Menghubungi Kemnakertrans” dengan nilai persentase 3%.

3.1.5 Alasan Tidak Mencari Pekerjaan

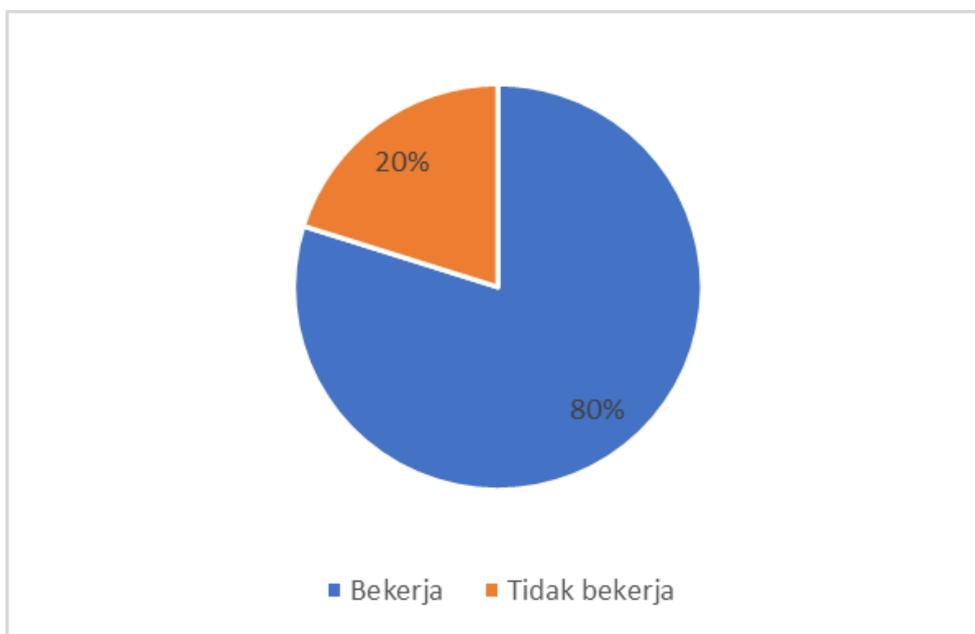


Gambar 3. 6 Diagram Hasil Alasan Tidak Mencari Pekerjaan

n = 181

Alasan tertinggi lulusan tidak mencari pekerjaan adalah “Saya sekarang sedang mencari pekerjaan” yaitu sebesar 34%. Sedangkan alasan terendah yaitu “Saya masih belajar/melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana” dengan nilai persentase 10%.

3.1.6. Status Bekerja



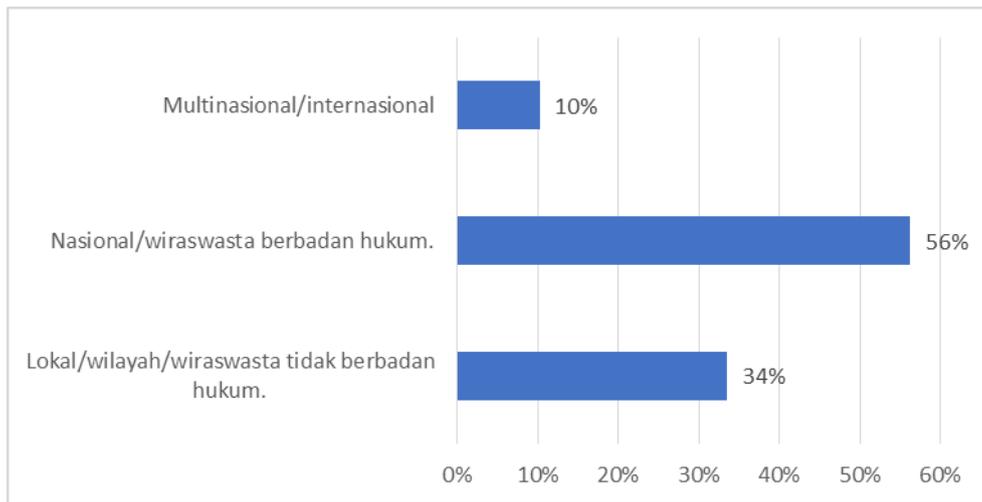
Gambar 3. 7 Diagram Hasil Status Bekerja

Dari diagram diatas dapat diketahui sebesar 80% lulusan UEU sudah bekerja dan 20% lulusan tidak bekerja.

3.1.7. Tingkat Tempat Kerja Lulusan

Tabel 3. 6 Tabel Tingkat Tempat Kerja Lulusan UEU

No	Tingkat Tempat Kerja	Persentase
1	Multinasional/ Internasional	28%
2	Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum	9%
3	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum	57%

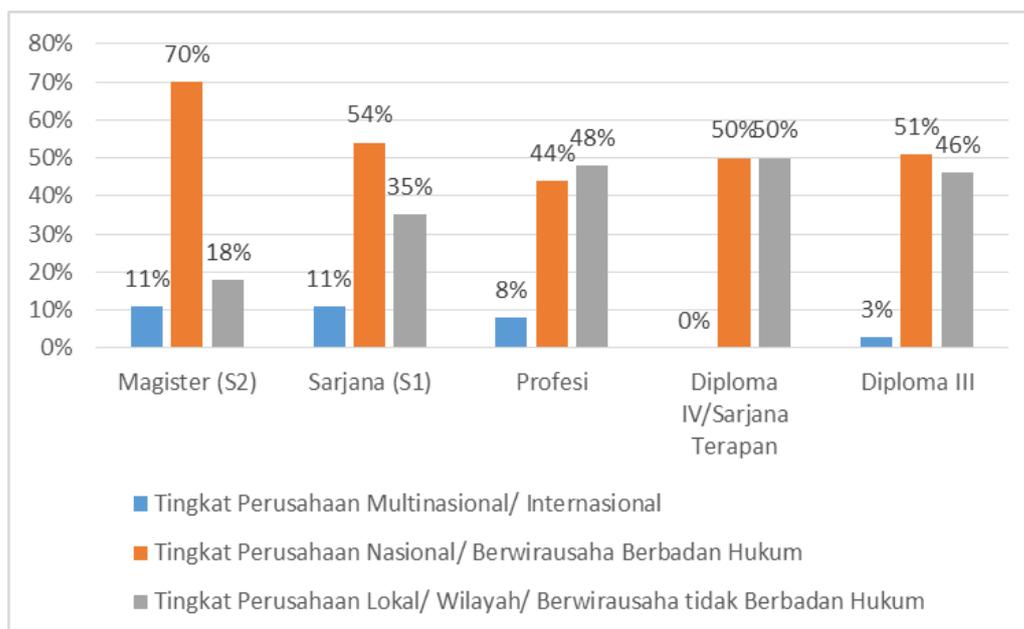


Gambar 3. 8 Diagram Hasil Tingkat Tempat Kerja Lulusan

Berdasarkan tabel dan diagram ini, dapat dilihat bahwa lulusan UEU bekerja pada tingkat perusahaan Multinasional/ Internasional yaitu sebesar 10%, tingkat perusahaan Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum terbanyak yaitu sebesar 56%, dan tingkat perusahaan Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum yaitu sebesar 34%.

Tabel 3. 7 Tabel Tingkat Tempat Kerja Lulusan UEU Berdasarkan Jenjang Pendidikan

No	Jenjang	Tingkat Perusahaan		
		Multinasional/ Internasional	Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum
1	Magister (S2)	11%	70%	18%
2	Sarjana (S1)	11%	54%	35%
3	Profesi	8%	44%	48%
4	Diploma IV/Sarjana Terapan	0%	50%	50%
5	Diploma III	3%	51%	46%

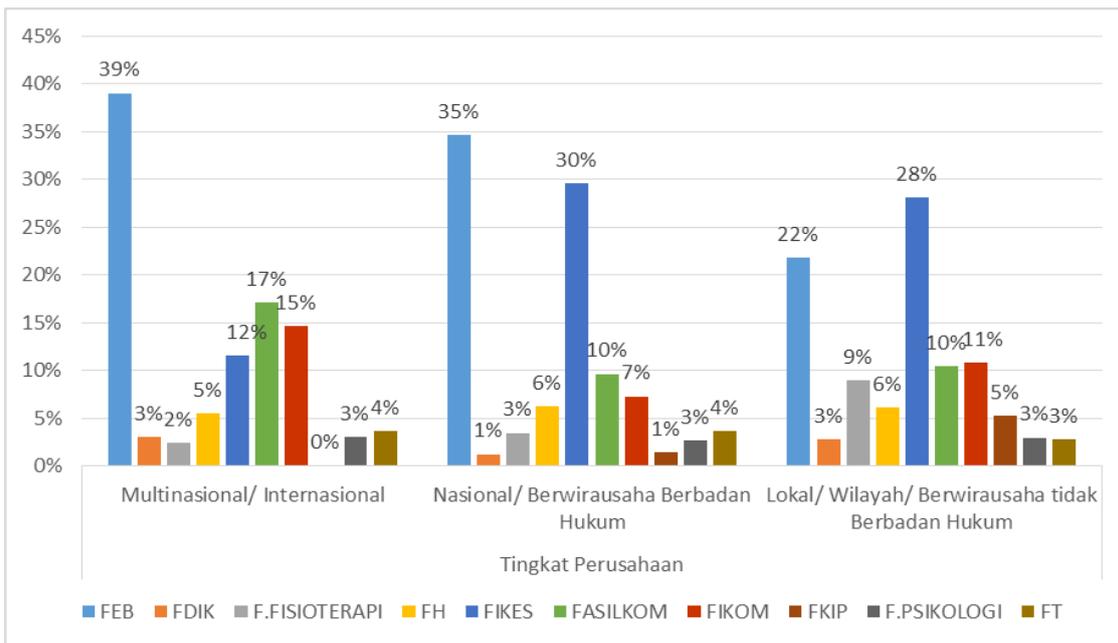


Gambar 3. 9 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Berdasarkan tabel dan diagram ini, dapat dilihat bahwa lulusan UEU bekerja pada tingkat perusahaan Multinasional/ Internasional terbanyak yaitu pada jenjang Magister (S2) dan Sarjana (S1) sebesar 11%, tingkat perusahaan Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum terbanyak yaitu pada jenjang Magister (S2) sebesar 70%, dan tingkat perusahaan Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum terbanyak yaitu pada jenjang Diploma IV/Sarjana Terapan sebesar 50%.

Tabel 3. 8 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Fakultas

No	Nama Fakultas	Tingkat Perusahaan		
		Multinasional/ Internasional	Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum
1	Fakultas Ekonomi Dan Bisnis	39%	35%	22%
2	Fakultas Desain Industri Kreatif	3%	1%	3%
3	Fakultas Fisioterapi	2%	3%	9%
4	Fakultas Hukum	5%	6%	6%
5	Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan	12%	30%	28%
6	Fakultas Ilmu Komputer	17%	10%	10%
7	Fakultas Ilmu Komunikasi	15%	7%	11%
8	Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan	0%	1%	5%
9	Fakultas Psikologi	3%	3%	3%
10	Fakultas Teknik	4%	4%	3%

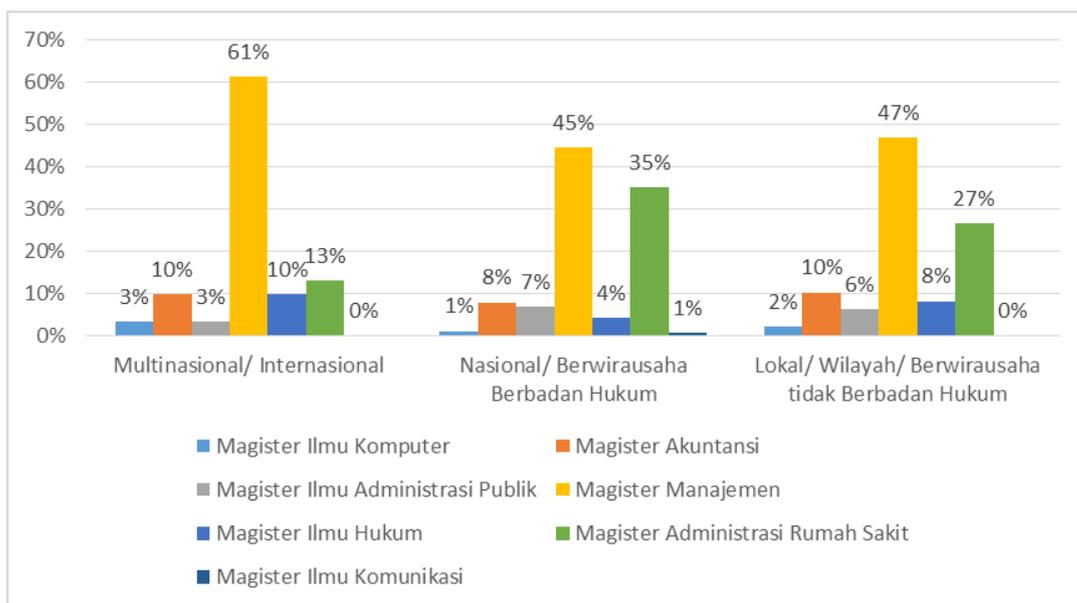


Gambar 3. 10 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Fakultas

Dari diagram diatas dapat diketahui bahwa FEB memiliki lulusan yang sudah bekerja di perusahaan Multinasional/Internasional terbanyak saat ini yaitu 39% dan memiliki lulusan yang bekerja di perusahaan Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum terbanyak saat ini yaitu 35%, dan FIKES memiliki lulusan yang sudah bekerja di perusahaan Lokal/Wilayah/Berwirausaha tidak Berbadan Hukum terbanyak yaitu sebesar 28%.

Tabel 3. 9 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Magister

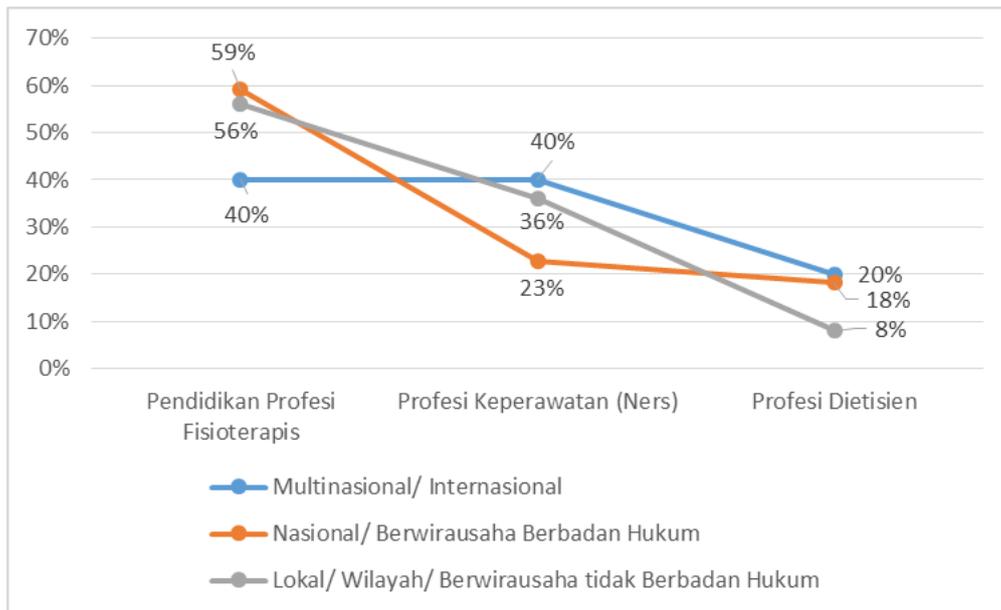
No	Magister	Multinasional/ Internasional	Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum
1	Magister Ilmu Komputer	3%	1%	2%
2	Magister Akuntansi	10%	8%	10%
3	Magister Ilmu Administrasi Publik	3%	7%	6%
4	Magister Manajemen	61%	45%	47%
5	Magister Ilmu Hukum	10%	4%	8%
6	Magister Administrasi Rumah Sakit	13%	35%	27%
7	Magister Ilmu Komunikasi	0%	1%	0%



Berdasarkan tabel dan diagram ini, dapat dilihat bahwa lulusan jenjang Magister UEU bekerja pada tingkat perusahaan Multinasional/Internasional terbanyak yaitu pada program studi Magister Manajemen sebesar 61%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Magister Ilmu Komunikasi sebesar 0%, tingkat perusahaan Nasional/Berwirausaha Berbadan Hukum terbanyak yaitu pada program studi Magister Manajemen sebesar 45%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Magister Ilmu Komputer dan Magister Ilmu Komunikasi sebesar 1%, dan untuk tingkat perusahaan Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum yang terbanyak yaitu program studi Magister Manajemen sebesar 47%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Magister Ilmu Komunikasi sebesar 0%.

Tabel 3. 10 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Profesi

No	Profesi	Multinasional/Internasional	Nasional/Berwirausaha Berbadan Hukum	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum
1	Pendidikan Profesi Fisioterapis	40%	59%	56%
2	Profesi Keperawatan (Ners)	40%	23%	36%
3	Profesi Dietisien	20%	18%	8%



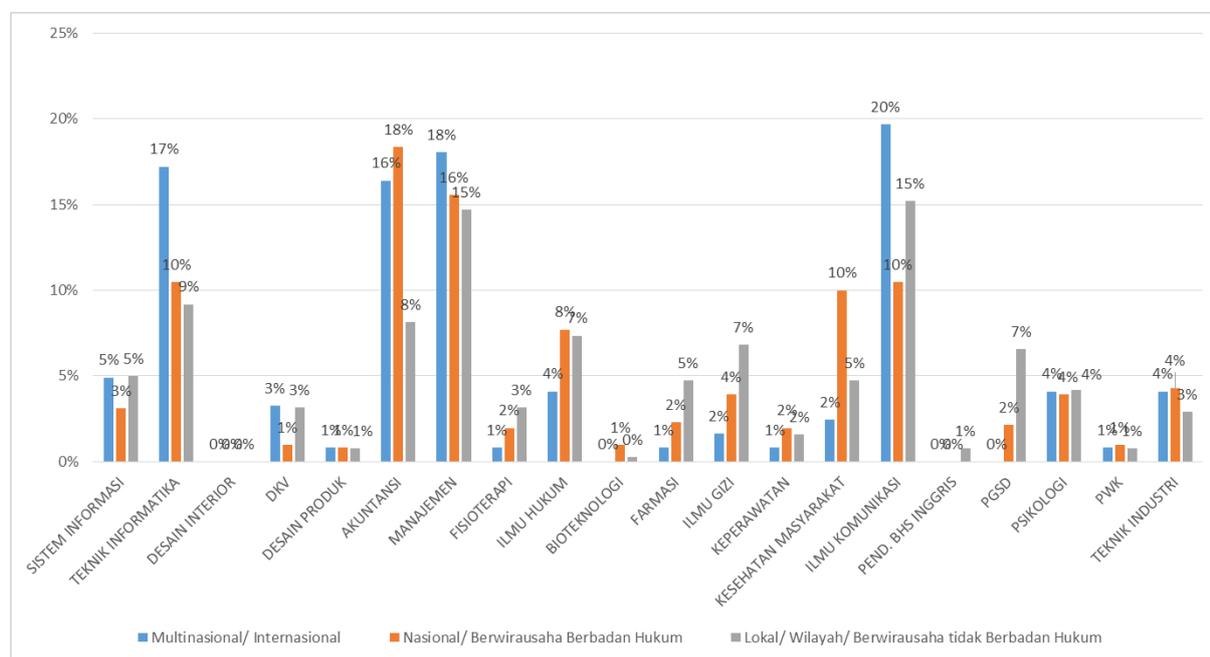
Gambar 3. 11 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Profesi

Berdasarkan tabel dan diagram ini, dapat dilihat bahwa lulusan jenjang Profesi UEU bekerja pada tingkat perusahaan Multinasional/ Internasional terbanyak yaitu pada program studi Pendidikan Fisioterapis dan Profesi NERS sebesar 40%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Profesi Dietisien sebesar 20%, tingkat perusahaan Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum terbanyak yaitu pada program studi Pendidikan Profesi Fisioterapis sebesar 59%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Profesi Dietisien sebesar 18%, dan untuk tingkat perusahaan Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum yang terbanyak yaitu program studi Pendidikan Profesi Fisioterapis sebesar 56%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Profesi Dietisien sebesar 8%.

Tabel 3. 11 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Sarjana

No	Sarjana	Multinasional/ Internasional	Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum
1	Sistem Informasi	5%	3%	5%
2	Teknik Informatika	17%	10%	9%
3	Desain Interior	0%	0%	0%
4	Desain Komunikasi Visual	3%	1%	3%
5	Desain Produk	1%	1%	1%
6	Akuntansi	16%	18%	8%
7	Manajemen	18%	16%	15%

8	Fisioterapi	1%	2%	3%
9	Ilmu Hukum	4%	8%	7%
10	Bioteknologi	0%	1%	0%
11	Farmasi	1%	2%	5%
12	Ilmu Gizi	2%	4%	7%
13	Keperawatan	1%	2%	2%
14	Kesehatan Masyarakat	2%	10%	5%
15	Ilmu Komunikasi	20%	10%	15%
16	Pend. Bhs Inggris	0%	0%	1%
17	PGSD	0%	2%	7%
18	Psikologi	4%	4%	4%
19	PWK	1%	1%	1%
20	Teknik Industri	4%	4%	3%



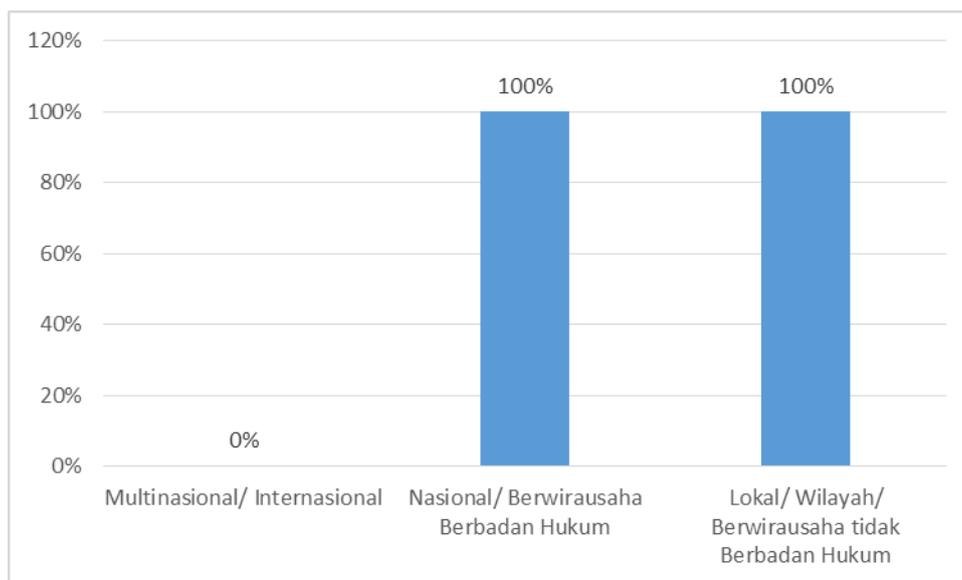
Gambar 3.12 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Sarjana

Berdasarkan tabel dan diagram ini, dapat dilihat bahwa lulusan jenjang Sarjana UEU bekerja pada tingkat perusahaan Multinasional/ Internasional terbanyak yaitu pada program studi Ilmu Komunikasi sebesar 20%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Desain Produk, Fisioterapi, Farmasi, Keperawatan, dan PWK sebesar 1%, tingkat perusahaan Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum terbanyak yaitu pada program studi Akuntansi sebesar 18%, dan yang paling sedikit yaitu program studi DKV, Desain Produk, Bioteknologi, dan PWK sebesar 1%, dan untuk tingkat perusahaan Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum yang terbanyak yaitu program studi Manajemen dan Ilmu

Komunikasi sebesar 15%, dan yang paling sedikit yaitu program studi Desain Produk, Pendidikan B.Ingggris, dan PWK sebesar 1%.

Tabel 3. 12 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma IV

NO	Diploma IV	Multinasional/ Internasional	Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum
1	Rekam Medis dan Informasi Kesehatan	0%	100%	100%



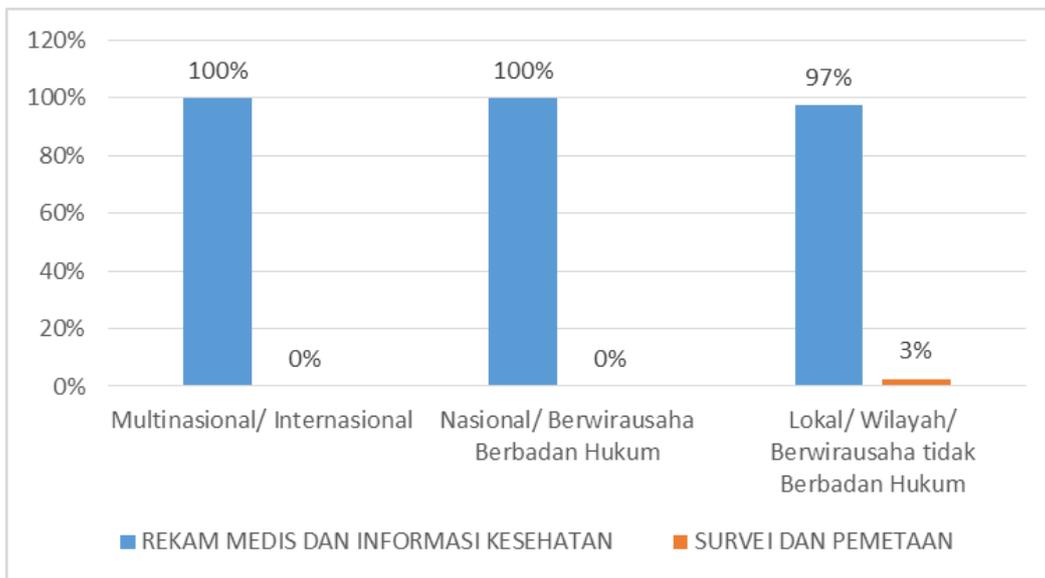
Gambar 3. 13 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma IV

n = 4

Berdasarkan tabel dan diagram diatas, pada jenjang Diploma IV terdapat program studi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan yang memenuhi 100% pada tingkat perusahaan Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum dan Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum, sedangkan 0% untuk tingkat perusahaan Multinasional/Internasional.

Tabel 3. 13 Tabel Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma III

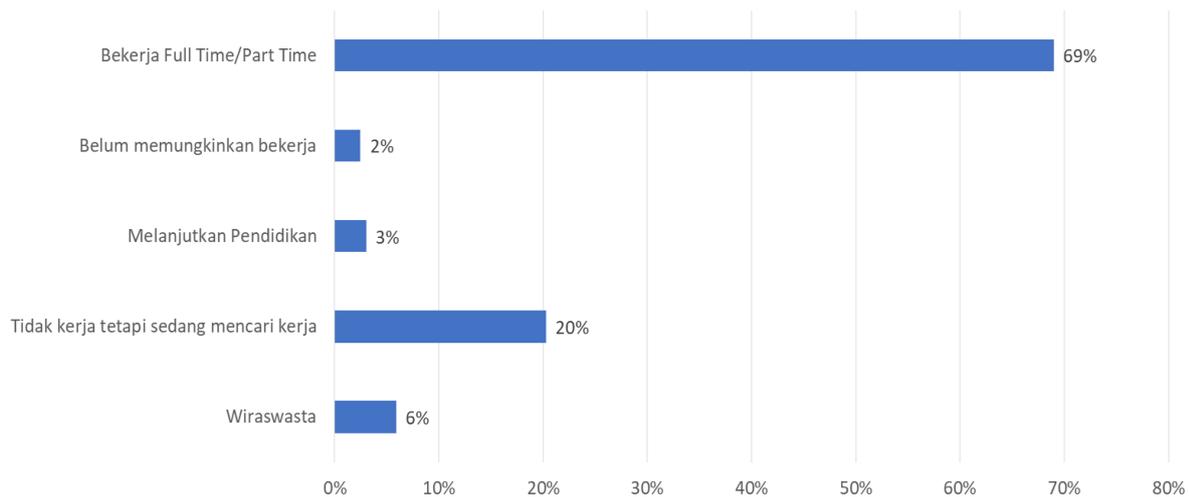
NO	Diploma III	Multinasional/ Internasional	Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum	Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum
1	Rekam Medis dan Informasi Kesehatan	100%	100%	97%
2	Survei dan Pemetaan	0%	0%	3%



Gambar 3. 14 Diagram Hasil Tempat Kerja Lulusan Berdasarkan Jenjang Diploma III

Berdasarkan tabel dan diagram diatas, pada jenjang Diploma III terdapat program studi Rekam Medis yang memiliki persentase terbanyak pada seluruh tingkat perusahaan yaitu Multinasional/ Internasional sebesar 100%, Nasional/ Berwirausaha Berbadan Hukum sebesar 100%, dan Lokal/ Wilayah/ Berwirausaha tidak Berbadan Hukum sebesar 97%.

3.1.8. Situasi Saat Ini

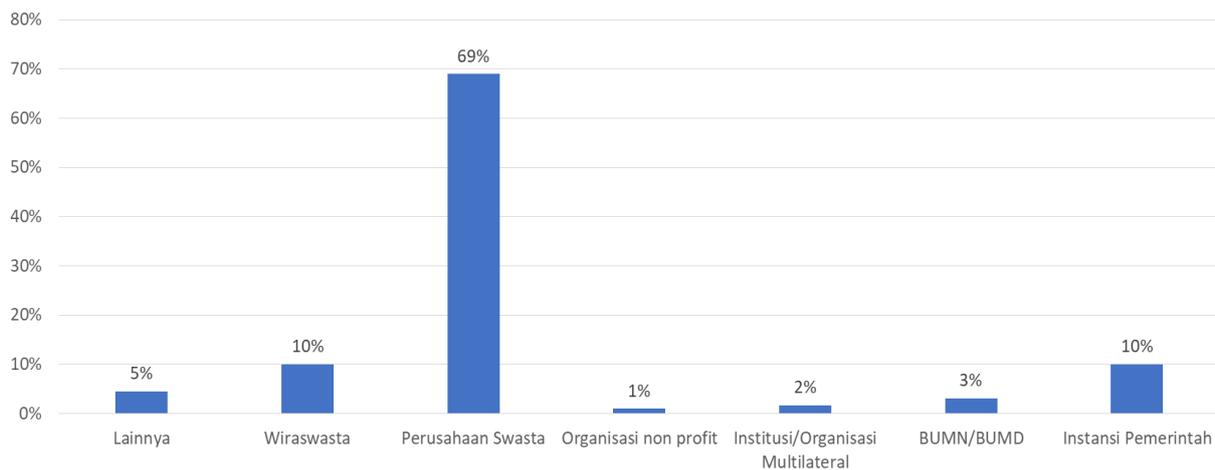


Gambar 3. 15 Diagram Hasil Situasi Saat Ini

n = 2012

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar situasi lulusan UEU saat ini sudah bekerja secara full time, part time maupun freelance sebanyak 69%, dan yang berwiraswasta sebanyak 6%. Sedangkan yang melanjutkan kuliah ke jenjang yang lebih tinggi hanya 3%.

3.1.9. Jenis Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja

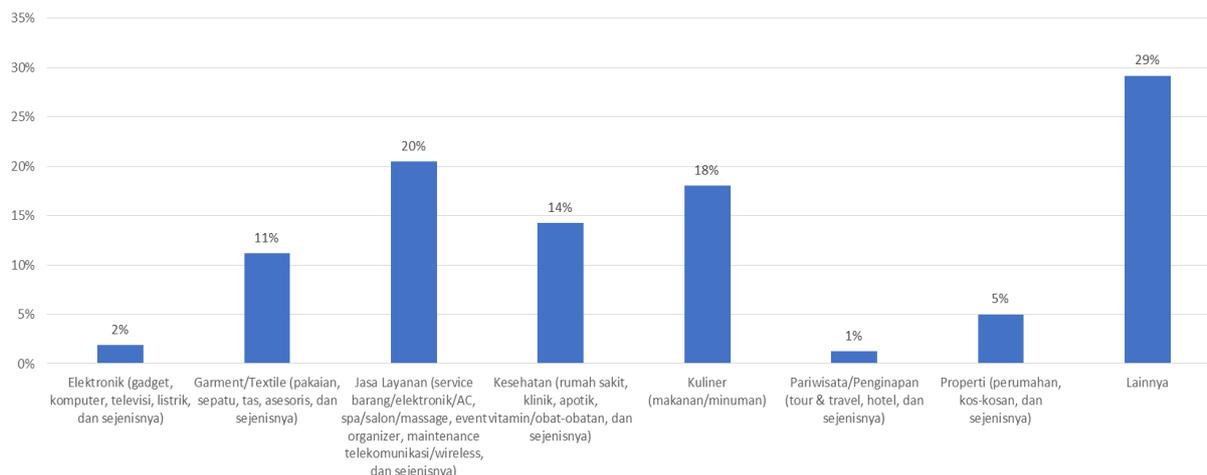


Gambar 3. 16 Diagram Hasil Jenis Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja

n = 1610

Berdasarkan diagram diatas, sebagian besar lulusan bekerja di perusahaan swasta yaitu sebesar 69%, terdapat 10% lulusan yang bekerja di instansi pemerintah dan sebesar 1% bekerja pada BUMN/BUMD.

3.1.10 Bidang Usaha Lulusan Berwiraswasta



Gambar 3. 17 Diagram Hasil Bidang Usaha Lulusan Berwiraswasta

n = 161

Dari diagram diatas diketahui bahwa Bidang Usaha Lulusan paling banyak bergerak di kategori “Lainnya” dengan persentase sebesar 29%, sedangkan bidang usaha yang paling kecil yaitu bergerak dibidang “Pariwisata/Penginapan (tour & travel, hotel, dan sejenisnya)” dengan persentase sebesar 1%.

3.1.11. Pendapatan Lulusan Diploma, S1 & Profesi (Fakultas)



Gambar 3. 18 Diagram Hasil Pendapatan Lulusan Diploma, S1, Profesi (Fakultas)

n = 1219

Pendapatan lulusan S1 UEU terbesar adalah lulusan Fakultas Ilmu Komputer dengan rata-rata pendapatan sebesar Rp. 6,189,000,- . Sedangkan rata-rata pendapatan terendah yaitu sebesar Rp. 4,139,000,- adalah lulusan FKIP.

3.1.12. Pendapatan Lulusan S2 (Pascasarjana)

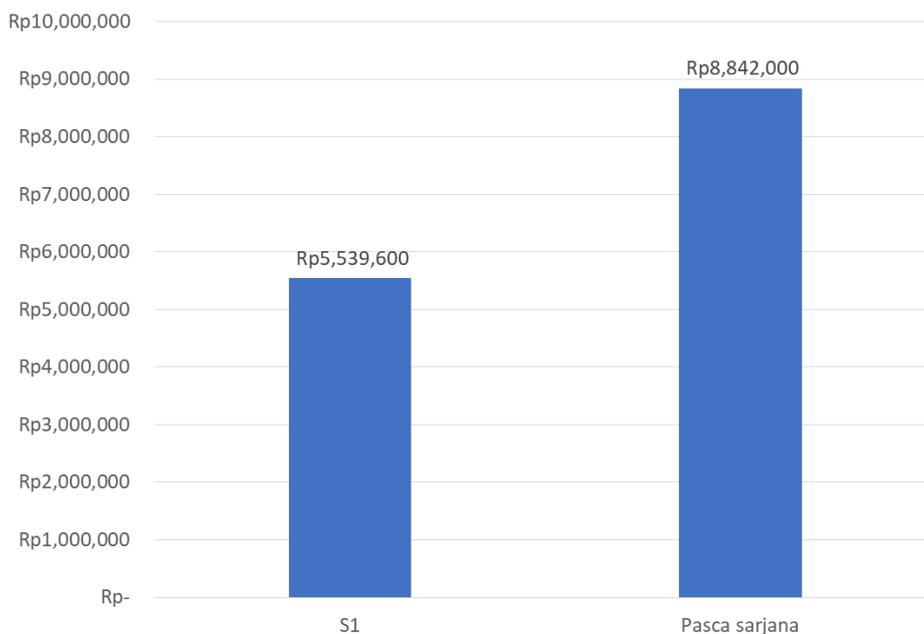


Gambar 3. 19 Diagram Hasil Pendapatan Lulusan S2 (Pascasarjana)

n = 264

Pendapatan lulusan Pascasarjana (S2) UEU terbesar adalah lulusan Magister Ilmu Komunikasi (M.I.Kom) dengan rata-rata pendapatan sebesar Rp. 13,000,000,- . Sedangkan rata-rata pendapatan terendah yaitu sebesar Rp. 7,471,000,- adalah lulusan Magister Administrasi Publik (MAP).

3.1.13. Rata – rata Pendapatan Lulusan UEU



Gambar 3. 20 Diagram Hasil Rata-rata Pendapatan Lulusan UEU

n = 1610

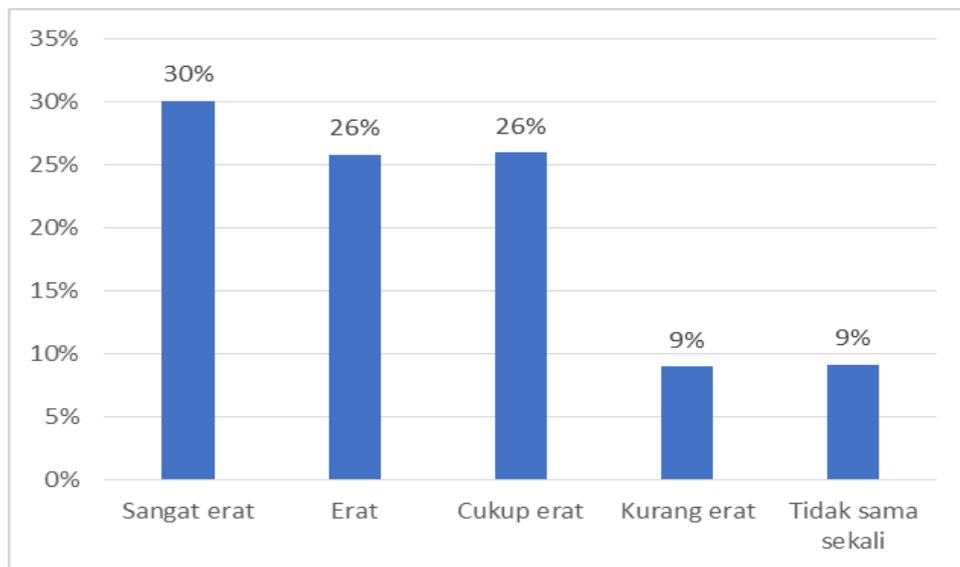
Dari diagram tersebut diketahui bahwa rata-rata pendapatan lulusan Sarjana (S1) sebesar **Rp. 5.799.000,-** dan untuk lulusan Pascasarjana (S2) sebesar **Rp.11.266.000,-**

Berdasarkan hasil tersebut menunjukkan bahwa lulusan UEU dapat dikatakan telah memperoleh rata-rata pendapatan yang cukup tinggi, yaitu di atas UMP DKI Jakarta (Rp. 4.641.854,- pada tahun 2022). Berdasarkan IKU PT (1,2 x UMP) = Rp. 5.570.224,-

3.1.14. Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi)

Tabel 3. 14 Tabel Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi)

No	Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda?	Persentase
1	Sangat Erat	30%
2	Erat	26%
3	Cukup Erat	26%
4	Kurang Erat	9%
5	Tidak sama sekali	9%

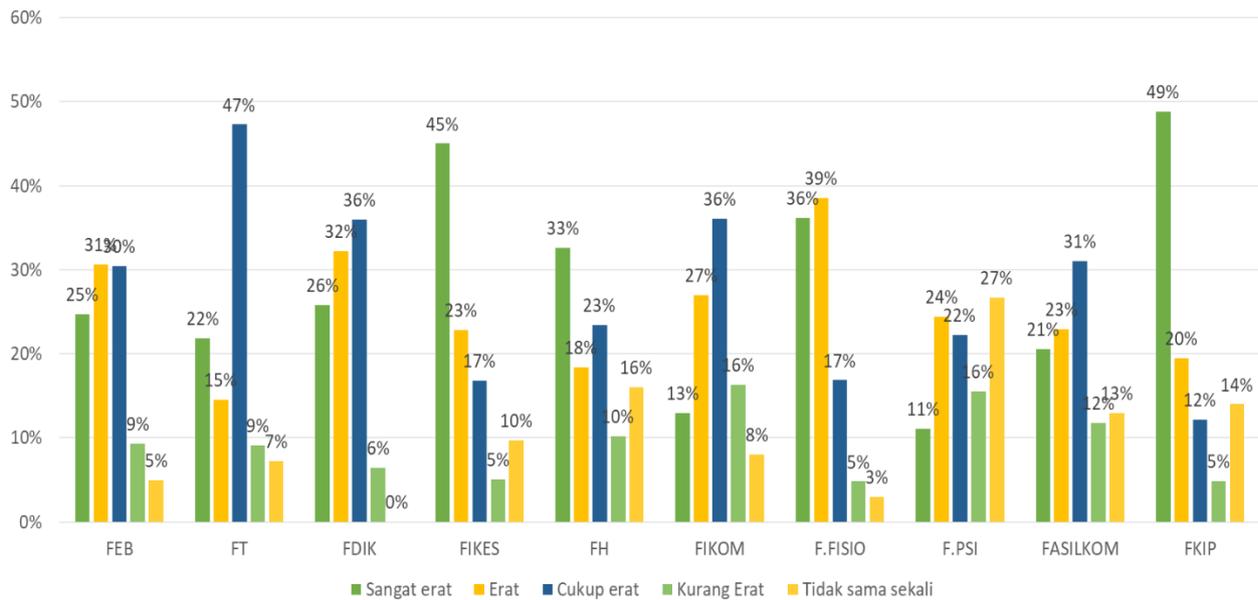


Gambar 3. 21 Diagram Hasil Persentase Kesesuaian Bidang Kerja

n = 1610

Pada diagram ini menjelaskan tingkat kesesuaian/keeratan bidang studi dengan pekerjaan lulusan, sebesar 30% lulusan menjawab “sangat erat/sesuai”, 26% lulusan memilih jawaban “erat” dan yang menjawab “cukup erat” sebanyak 26%.

3.1.15. Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Per Fakultas

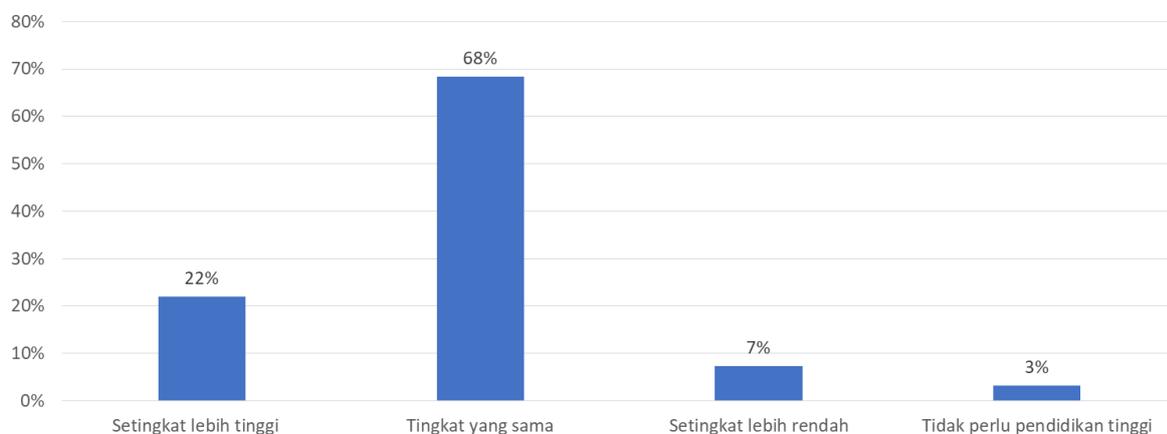


Gambar 3. 22 Diagram Hasil Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Per Fakultas

n = 1610

Berdasarkan diagram diatas, Keselarasan Horizontal (Kesesuaian Bidang Studi) Per Fakultas yang memilih “sangat erat” terbanyak yaitu Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan sebesar 49%, yang memilih “erat” terbanyak yaitu Fakultas Fisioterapi sebesar 39%, yang memilih “cukup erat” terbanyak yaitu Fakultas Teknik sebesar 47%, yang memilih “kurang erat” terbanyak yaitu Fakultas Ilmu Komunikasi sebesar 16% dan yang memilih “tidak sama sekali” terbanyak yaitu Fakultas Psikologi sebesar 27%.

3.1.16. Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan)



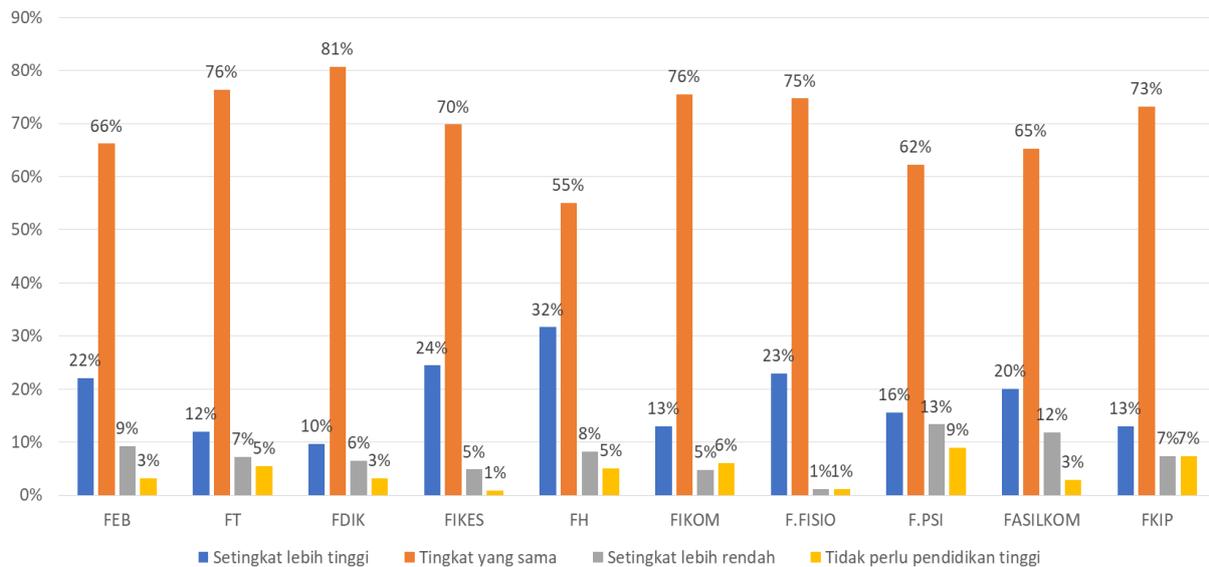
Gambar 3. 23 Diagram Hasil Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan)

n = 1610

Berdasarkan diagram di atas menunjukkan bahwa persentase paling tinggi lulusan UEU bekerja pada tingkat yang sama sebesar 68% (sesuai dengan tingkat pendidikannya). Sebanyak 22% lulusan memiliki

pekerjaan yang setingkat lebih tinggi dari jenjang pendidikannya, sedangkan hasil terendah yaitu yang merasa bekerja tidak perlu pendidikan yang tinggi hanya 3%.

3.1.17. Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Per Fakultas

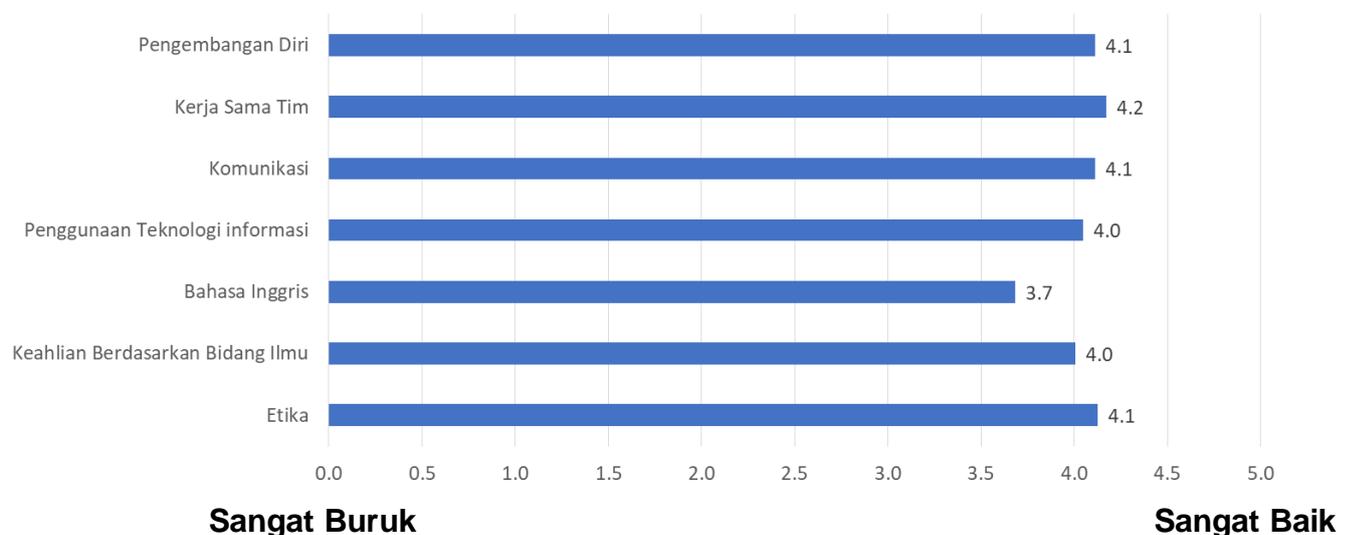


Gambar 3. 24 Diagram Hasil Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Per Fakultas

n = 1610

Berdasarkan diagram diatas, Keselarasan Vertikal (Kesesuaian Tingkat Pendidikan) Per Fakultas yang memilih “setingkat lebih tinggi” terbanyak yaitu Fakultas Hukum sebesar 32%, yang memilih “tingkat yang sama” terbanyak yaitu Fakultas Desain dan Industri Kreatif sebesar 81%, yang memilih “setingkat lebih rendah” terbanyak yaitu Fakultas Psikologi sebesar 13%, dan yang memilih “tidak perlu pendidikan tinggi” terbanyak yaitu Fakultas Psikologi sebesar 9%.

3.1.18. Kompetensi Yang dikuasai Lulusan

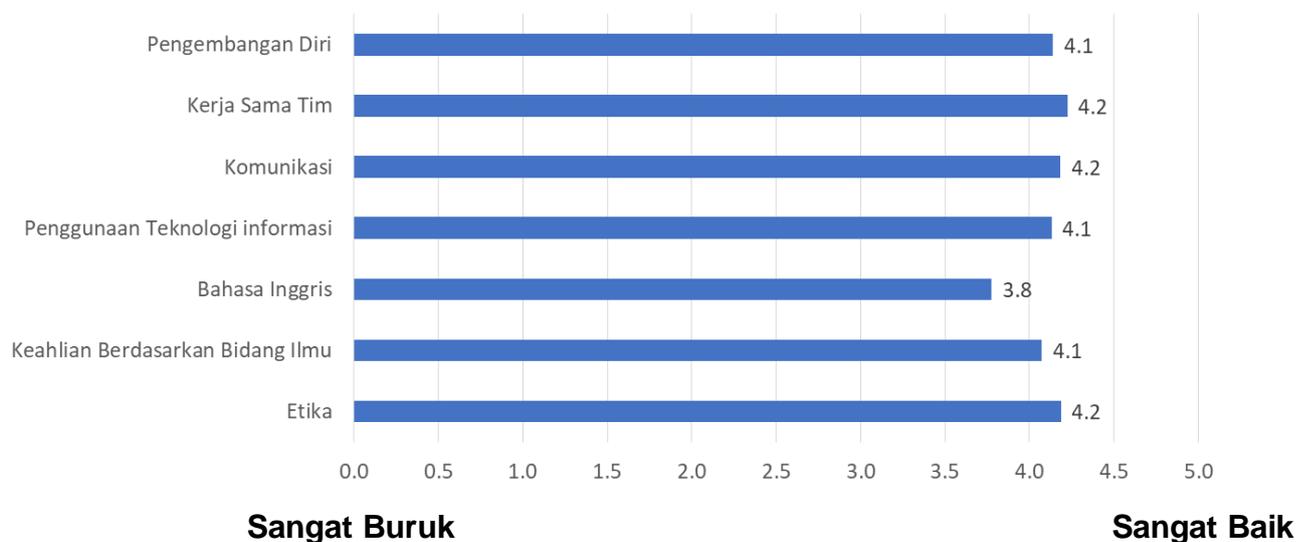


Gambar 3. 25 Diagram Hasil Kompetensi Yang dikuasai Lulusan

n = 2012

Rata-rata penguasaan kompetensi lulusan UEU (setelah lulus) terdapat pada kisaran 3,7 – 4,2 (nilai maks. 5) yang masuk dalam kategori “Sangat baik”. Rata-rata kompetensi tertinggi yang dikuasai lulusan adalah “Kerja sama tim” dengan nilai 4,2. Sedangkan kompetensi dengan nilai terendah adalah kemampuan “Bahasa Inggris” dengan nilai rata-rata 3,7.

3.1.19. Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan

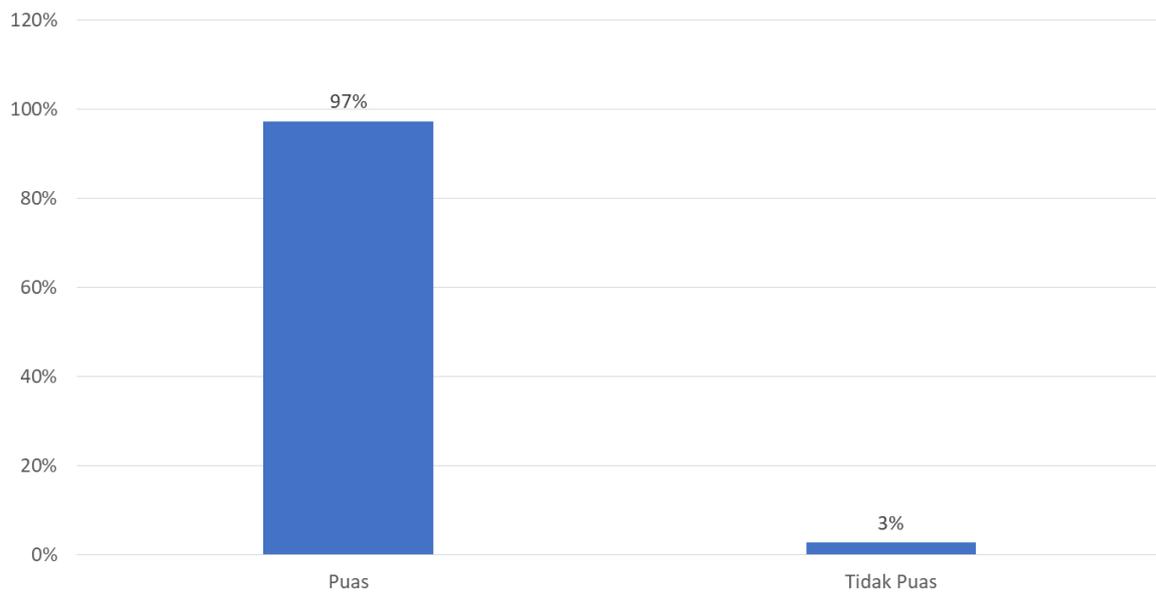


Gambar 3. 26 Diagram Hasil Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Lulusan

n = 2012

Rata-rata kontribusi perguruan tinggi terhadap kompetensi lulusan terdapat pada kisaran 3,8 – 4,2 (nilai maks.5) yang masuk dalam kategori “sangat baik”. Rata-rata tertinggi kontribusi perguruan tinggi terhadap kompetensi lulusan adalah “Kerja Sama Tim”, “Komunikasi”, dan “Etika” dengan nilai 4,2. Sedangkan rata-rata terendah kontribusi perguruan tinggi terhadap kompetensi lulusan adalah “Bahasa Inggris” dengan nilai 3,8.

3.1.20. Kepuasan Lulusan Terhadap Perguruan Tinggi

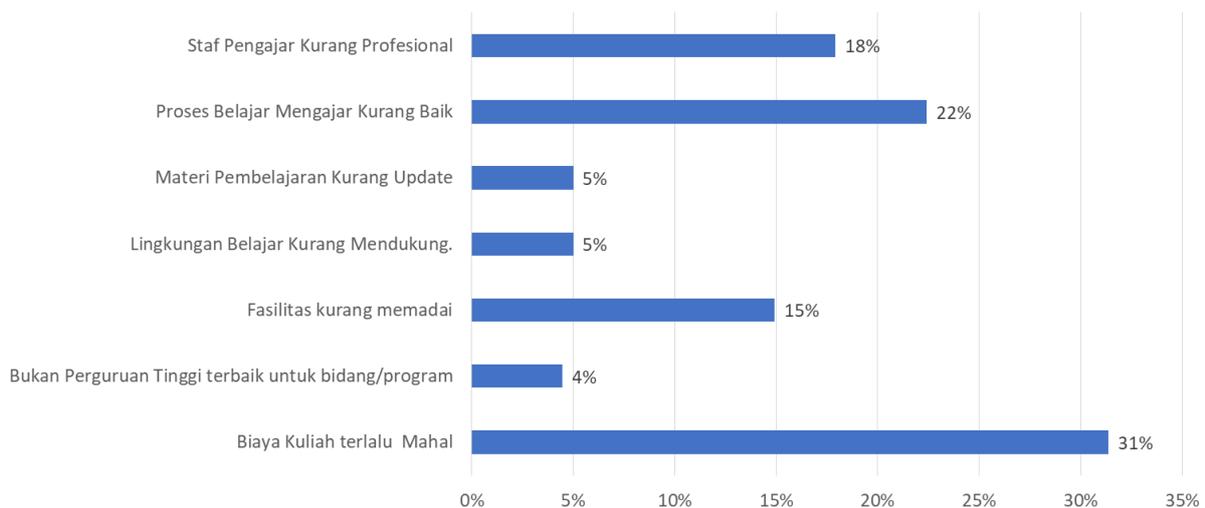


Gambar 3. 27 Diagram Hasil Kepuasan Lulusan Terhadap Perguruan Tinggi

n = 2012

Berdasarkan diagram di atas diketahui bahwa lulusan menjawab “puas” terhadap Perguruan Tinggi sebesar 97%, sedangkan yang menjawab “tidak puas” sebanyak 3%.

3.1.21 Alasan Ketidakpuasan Lulusan



Gambar 3. 28 Diagram Hasil Alasan Ketidakpuasan Lulusan

n = 67

Berdasarkan diagram di atas, tingkat ketidakpuasan lulusan paling rendah disebabkan oleh “Bukan Perguruan Tinggi terbaik untuk bidang/program” sebesar 4%, dan alasan tertinggi dikarenakan “Biaya Kuliah Terlalu Mahal” dengan persentase sebesar 31%.

BAB IV

KENDALA DAN RENCANA PERBAIKAN

4.1. Kendala Dalam Kegiatan Tracer Study Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021)

Kendala yang kami temui dalam pelaksanaan kegiatan tracer study adalah sebagai berikut:

- Database lulusan tidak valid:
 - Nomor telepon/HP sudah tidak aktif dan tidak dapat dihubungi;
 - E-mail salah atau tidak valid (tidak dipakai lagi);
- Kendala lulusan dalam pengisian kuesioner tracer study online:
 - Kurangnya *feedback* dari alumni sehingga tidak semua alumni yang dapat dihubungi mengisi kuesioner (walaupun sudah diingatkan hingga 5 kali).
 - Alumni/lulusan beralasan karena wisuda yang ditunda-tunda, mereka kebanyakan enggan mengisi kuesioner TS (menganggap dirinya belum perlu mengisi kuesioner)
- Kendala dari kuesioner online tracer study:
 - Membutuhkan waktu lebih lama dalam menyesuaikan data (sinkronisasi) dari data LimeSurvey ke tabel Excel yang ada di Web Dikti.

4.2. Rencana Perbaikan

Rencana Perbaikan yang akan dilakukan sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kompetensi lulusan, fakultas/prodi diharapkan dapat memperhatikan aspek-aspek kompetensi apa saja yang dibutuhkan oleh mahasiswa semasa kuliah, agar saat mereka lulus dapat menjadi bekal mereka dalam memasuki dunia kerja (menunjang karir lulusan) – Misal: mewajibkan mahasiswa memiliki SKPI (Surat Keterangan Pendamping Ijazah) yang berkaitan dengan kompetensi dalam bidang ilmu.
2. Memohon bantuan dari dekan/wakil dekan, ka. prodi, ka. pusdi serta para dosen untuk menghimbau dan mensosialisasikan kegiatan *Tracer Study* UEU kepada para mahasiswa, calon wisudawan, serta lulusan (alumni).
3. Berkoordinasi dengan fakultas/prodi agar memberikan rekomendasi perusahaan mitra (pengguna/*user*) yang telah bekerjasama dengan fakultas/prodi kepada Tim TS UEU agar dapat membantu meningkatkan jumlah responden dari survei pengguna (untuk kebutuhan borang akreditasi).
4. Mengharapkan *feedback* (umpan balik) dari dekan/wakil dekan dan juga ka. Prodi atas hasil tracer study yang telah didistribusikan via E-mail setiap tahunnya, (apakah hasil TS tersebut sudah dijadikan bahan evaluasi di fakultas/prodi?).

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan & Saran

Kesimpulan & Saran dari Laporan Hasil Tracer Study Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021) sebagai berikut :

1. Dari total populasi Lulusan Tahun 2022 (Tahun Akademik 2021) sebanyak **2586** orang, responden yang dapat dihubungi sebesar 78% (2012 orang) dan yang mengisi kuesioner secara lengkap sebesar 78% (2012 orang).
2. Dari total responden terdapat 80% menjawab sudah bekerja, sedangkan sebanyak 20% lulusan belum bekerja (pada saat kuesioner TS diajukan).
3. Mayoritas lulusan UEU (responden) bekerja di perusahaan swasta nasional yaitu sebesar 69% (sekitar 1110 orang), sedangkan yang memilih untuk berwiraswasta sebanyak 10% (sekitar 161 orang), sebaiknya mahasiswa tingkat akhir dapat lebih diarahkan untuk berwiraswasta setelah lulus kuliah agar jumlah lulusan yang menjadi wirausahawan (*entrepreneur*) lebih banyak lagi.
4. Tingkat kesesuaian bidang studi/keeratan dengan pekerjaan sudah sesuai yaitu sebesar 82% (cukup erat, erat dan sangat erat). Dan lulusan UEU bekerja pada tingkat yang sama sebesar 68% (sesuai dengan tingkat pendidikannya), sedangkan sebesar 22% bekerja setingkat lebih tinggi dari jenjang pendidikannya.
5. Hasil dari tingkat kepuasan responden terhadap UEU diperoleh nilai 97% menjawab “puas”, sedangkan yang menjawab “tidak puas” sebesar 3%. Alasan ketidakpuasan lulusan yang terbesar adalah dikarenakan “biaya kuliah yang terlalu mahal” (ditambahkan lagi pemberian beasiswa untuk mahasiswa tidak mampu)

REFERENSI

1. Syafiq Ahmad dan Sandra Fikawati. 2012. *Progress and Development of Tracer Study in Indonesia*. Career Development Center Universitas Indonesia.



UNIVERSITAS ESA UNGGUL
BIRO KONSELING DAN TRACER STUDY
TIM TRACER STUDY